

**ACTIVIDADES DE POSGRADO
PROGRAMA**

PSICOLOGÍA LABORAL ORGANIZACIONAL E INDUSTRIAL

1. TÍTULO DE LA ACTIVIDAD

PSICOLOGÍA LABORAL, ORGANIZACIONAL E INDUSTRIAL

2. TIPO DE ACTIVIDAD

PERFECCIONAMIENTO

3. MODALIDAD

CURSO TEÓRICO PRÁCTICO

4. FECHA DE REALIZACIÓN Y HORARIOS

ABRIL A NOVIEMBRE DE 2012 (Ver el cronograma Adjunto)

FECHA ESTIPULADA DE INICIO: **viernes 13 de abril**

FECHA ESTIPULADA DE FINALIZACIÓN DE CURSADO: sábado 16 de Noviembre

ENCUENTROS CADA 15 DÍAS, salvo en los meses de abril, mayo y setiembre.

Horario de cursado: VIERNES de 17:00 a 21:00 horas y SÁBADO de 09:00 a 13:00 horas.

5. DURACIÓN EN HORAS REALES DICTADAS

Cantidad total de horas: 124 horas

Cantidad de horas teóricas: 100 horas

Cantidad de horas prácticas: 24 horas

6. DESTINATARIOS

Licenciados en Psicología, Psicopedagogos, Licenciados en Recursos Humanos, Filósofos, Antropólogos, Licenciados en Trabajo Social, Licenciados en Comunicación Social, Licenciados en Sociología, Licenciados en Ciencias Políticas, Licenciados en Administración, Licenciados en Seguridad e Higiene, Ingenieros, Arquitectos, Abogados, Docentes.

Profesionales que estén desempeñando tareas en el ámbito de las relaciones laborales.

7. OBJETIVOS

Al finalizar el Curso de Posgrado, se espera que el alumno:

- . Haya adquirido un marco epistemológico adecuado para la consecución y transmisión de los avances científicos en el ámbito de la Psicología Laboral, Organizacional e Industrial.
- . Esté capacitado para intervenir en procesos humanos administrativos que promuevan la productividad y la calidad de vida en el trabajo mediante la aplicación de modelos y teorías psicológicas de cambio planeado y comportamiento organizacional, contribuyendo con la competitividad de las instituciones donde intervengan.
- . Se haya formado en actitudes y en la adquisición de pautas de comportamiento que faciliten su desarrollo personal, profesional, científico y técnico.
- . Disponga y utilice las competencias profesionales relacionadas con técnicas y metodologías actualizadas de gestión.
- . Disponga y utilice prácticas de mejoramiento de la calidad, la seguridad y la productividad para desempeñarse en equipos de línea o staff en organizaciones públicas y/o privadas.

8. DISERTANTES

8.1 Docentes Estables

<p>Alejandra del Campo Master en Psicología Social por la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad Nacional de Cuyo. Licenciada en Psicología por la Facultad de Psicología de la Universidad del Aconcagua. Analista de Selección y Capacitación de RRHH. Wal-Mart.</p>
<p>Esteban Gomes Posgrado en Desarrollo Gerencial (MBA). Universidad Torcuato Di Tella Bs. AS. (2007-2008). Licenciado en Relaciones del Trabajo. Universidad de Buenos Aires. Gerente de RRHH de la División Alimentos de Arcor SAIC.</p>
<p>Ignacio Salafia Especialista en Docencia de Nivel Superior. Universidad Maza. Médico por la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Cuyo. Médico Laboral por la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Cuyo. Profesor Titular de la Cátedra: Kinesioterapia Laboral y Ocupacional en la Carrera Licenciatura en Kinesiología, Facultad de Ciencias de la Salud. Universidad de Mendoza. Profesor titular de la Cátedra de Medicina Laboral Aplicada y Patología Laboral, Licenciatura en Higiene y Seguridad Industrial dependiente de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad del Aconcagua. Profesor a cargo del módulo Medicina Laboral Aplicada de la Carrera de Especialización en Higiene, Seguridad y Salud Laboral de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Cuyo.</p>
<p>Juan Marcelino Sgró Magíster en Evaluación Educativa. Universidad de Playa Ancha. Chile. Licenciado en Administración de Recursos Humanos. Universidad Champagnat. Evaluador interno en la institución Liceo Militar General Espejo. Asesor de capacitación empresaria para Directio, Consultores de Empresas.</p>
<p>Laura Viviana Leonelli Magíster en Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales. Maestría organizada por la Sociedad Argentina de Derecho Laboral y la Universidad Nacional de 3 de Febrero y dictado en la Universidad del Aconcagua. Abogada por la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad de Mendoza. Profesora titular de la cátedra de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social, en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Champagnat. Profesora adjunta de la cátedra de Derecho del Trabajo y Seguridad Social, en la Facultad de Ciencias Económicas y Jurídicas, Universidad del Aconcagua. Disertante del Curso de Posgrado en Psicología Laboral en la Facultad de Filosofía y Letras. Universidad Nacional de Cuyo. Profesora en la Maestría del Derecho del Trabajo y Relaciones Internacionales en la Facultad del Aconcagua.</p>
<p>Luis Ragno Master in Business Administration por la Universidad del Aconcagua. Licenciado en Filosofía por la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad Nacional de Cuyo. Director del Centro de Estudios Prospectivos de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. Universidad Nacional de Cuyo.</p>
<p>María Alejandra Rigo Magíster en Psicoterapia Sistémica por la Universidad del Aconcagua. Licenciada en Psicología por la Facultad de Psicología de la Universidad del Aconcagua. Docente del Módulo de Psicología Organizacional en la Maestría en Derecho Laboral e Internacional. Maestría organizada por la Sociedad Argentina de Derecho Laboral y la Universidad Nacional de 3 de Febrero y dictado en la Universidad del Aconcagua. Coordinador Responsable del Curso de Posgrado en Psicología Laboral, Organizacional e Industrial, dictado en la Facultad de Filosofía y Letras. UNCuyo Consultor externo de empresas del medio.</p>

María Eugenia Salinas

Magíster en Administración y Gerencia por la Universidad de Alcalá de Henares, España.
 Licenciada y Profesora en Administración Pública y Ciencias Políticas por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Nacional de Cuyo.
 Coordinador Responsable del Curso de Posgrado en Administración de Recursos Humanos como Capital Humano Organizacional y del Curso de Posgrado en Psicología Laboral, Organizacional e Industrial, ambos dictados en la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad Nacional de Cuyo.
 Profesora Titular de la Cátedra Práctica Profesional de la Carrera de Licenciatura en Recursos Humanos de la Universidad Maza.
 Consultor externo de Recursos Humanos en empresas públicas y privadas.

Norma Llatser

Magíster en Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales. Maestría organizada por la Sociedad Argentina de Derecho Laboral y la Universidad Nacional de 3 de Febrero y dictado en la Universidad del Aconcagua.
 Profesora Asociada a la Cátedra de Derecho Social, Laboral y Provisional de la Facultad de Abogacía de la Universidad del Aconcagua.
 Jueza de Cámara de la Primer Cámara del Trabajo de la Primera Circunscripción del Poder Judicial de la Provincia de Mendoza.

Roberto Médici

Magíster en Ingeniería en Calidad Universidad Tecnológica Nacional.
 Asesor de empresas. Especialista en Gestión de Calidad y RSE. Universidad Tecnológica Nacional.

Verónica García Ruiz

Magíster en Comunicación de Empresa y Publicidad. Universidad de Zaragoza. 2008/2009.
 Licenciada en Psicología por la Universidad del Aconcagua. 2004. Licenciada en Psicología por la Universidad Autónoma de Barcelona-Ministerio de Educación y Ciencia de España 2009.
 Profesora titular del Módulo de Psicología General y Evolutiva de la Carrera Educación Física de la Facultad de Educación, Universidad Juan Agustín Maza.
 Consultora en Transición de Carreras (Adecco/ LHH) y MOA BPI, Barcelona-Zaragoza 2007-2010. Técnica de Orientación Laboral y Consultora de Selección de Personal, Servicio de Empleo de AMIA/Ministerio de Desarrollo Social/ ACNUR Y HIAS para la orientación de Refugiados, Mendoza, 2005-2007. Técnica de Selección, Adecco, Argentina. 2003.
 Psicóloga Clínica en consultorio privado (España y Argentina). 2004 a la actualidad.

8.2 Docentes Invitados

Eduardo Silveti

Licenciado en Psicología por la Universidad del Aconcagua.
 Profesor de la Cátedra de Psicología Deportiva en la Licenciatura en Alto Rendimiento Deportivo, Facultad de Medicina (UDA).
 Administrador de la Cátedra Virtual de Psicología de la Actividad Física y el Deporte (UMAZA).
 Coordinador de la Práctica Profesional de la Carrera Licenciatura en Psicología de la Universidad del Aconcagua.

Eliana Quiroga

Contadora por la Facultad San Francisco de la Universidad Católica Argentina.
 Licenciada en Administración de Empresas por la Facultad San Francisco de la Universidad Católica Argentina.
 Coach Ontológico Profesional por la Consultora Crear Contextos. Buenos Aires.
 Socio gerente de estudio contable particular.
 Profesional encargada de procesos de coaching en empresas.

Federico Richard

Licenciado en Psicología por la Universidad del Aconcagua.
 Director de la Carrera Licenciatura en Psicología de la Universidad del Aconcagua.
 Coordinador de Gestión del Instituto de Investigaciones de la Facultad de Psicología. Universidad del Aconcagua.
 Profesor Titular de Psicología de la Personalidad de la Carrera Licenciatura en Psicología en la Universidad del Aconcagua.

Profesor Titular de Psicología del Trabajo de la Carrera Licenciatura en Calidad, Medio Ambiente, Higiene y Seguridad en el Trabajo en la Universidad del Aconcagua.
 Profesor Adjunto de Psicología de las Organizaciones de la Carrera Licenciatura en Psicología en la Universidad de Mendoza.

Graciela Fernández

Licenciada en Psicología por la Facultad de Psicología de la Universidad del Aconcagua.
 Aprobó el Curso en Configuraciones Vinculares en la Asociación de Pareja, Familia y Grupo de Mendoza.
 Profesora Titular de la Cátedra de Psicología Educacional de la Carrera Licenciatura en Psicología en la Universidad de Congreso.
 Profesora Titular de la Cátedra de Psicoterapia III de la Carrera Licenciatura en Psicología en la Universidad de Congreso.

Gustavo Aquino

Licenciado en Sociología (UBA) con formación de posgrado en Análisis Organizacional (EPSO) y Economía Aplicada al Trabajo (CEIL / CONICET).
 Docente a nivel de grado y de posgrado en las Universidades de Buenos Aires y Nacional de Río Cuarto, San Andrés, Belgrano, USAL, IDEA, ITBA y UADE. Expositor invitado en la European School of Management.
 Ha ocupado puestos gerenciales en el área de Recursos Humanos de Aguas Argentinas, Arcor, Pérez Companc, NEC y Atanor. Actualmente, se desempeña como presidente de Schein Transition Advisors, consultora en estrategia de recursos humanos.
 Consultor especializado en Recursos Humanos y Consultor Senior para proyectos del PNUD (ONU). Miembro de la Comisión Directiva de la Asociación de Recursos Humanos de la Argentina (ADRHA).

Julia Moreno

Licenciada en Psicología por la Facultad de Psicología de la Universidad del Aconcagua.
 Aprobó el Curso en Psicoanálisis de Pareja, Familia, Grupo e Instituciones. Asociación de Psicoanálisis de Pareja, Familia, Grupo e Instituciones de Mendoza.
 Profesional a cargo de una consultora de evaluación de personas para el ámbito laboral, prestando servicios, principalmente, a: Manpower, Bodega Salentein, Price Waterhouse&Coopers, Chandon, entre otras.

Mónica Monetti

Licenciada en Psicología por la Facultad de Psicología de la Universidad de Buenos Aires.
 Aprobó el Curso en Análisis Organizacional e Institucional por la Asociación Argentina de Psicología y Psicoterapia de Grupo.
 Aprobó el Curso de Posgrado en Dirección Estratégica de RRHH en la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Argentina de la Empresa.
 Docente Titular de las siguientes cátedras:
 Psicología Institucional. Facultad de Psicología. Universidad Argentina de la Empresa.
 Psicología del Trabajo. Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades de la Universidad Argentina de la Empresa.
 Docente de la Maestría en Derecho Laboral e Internacional en la Universidad 3 de Febrero.
 Coach Ontológico Profesional.

Viviana Imperiale

Licenciada en Psicología por la Facultad de Psicología de la Universidad del Aconcagua.
 Aprobó el Curso de Posgrado en Desarrollo de Recursos Humanos dictado en la Universidad de Congreso.

9. CONTENIDOS

TALLER–SEMINARIO INAUGURAL: (04 horas)

UNIDAD 1 (12 horas) LAS ORGANIZACIONES

Planeamiento y diseño organizacional. Desarrollo organizacional. La estructura social de las organizaciones. Comportamiento humano en las organizaciones. Procesos comunicacionales dentro de la empresa. Toma de decisiones.

Cultura y clima corporativos: efectos de la cultura corporativa. Historia y definición del concepto de clima. Medidas del clima organizacional. Importancia de valorar el clima. Tipos de clima. Causas y consecuencias. Evaluación del clima. Cuestionario de motivación laboral. Sistemas de medición del clima organizacional. Un modelo de clima organizacional

UNIDAD 2 (24 horas) PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Eje 1: Motivación. Teorías básicas de la motivación. Motivos y metas. Comportamiento meta y comportamiento dirigido a la meta.

Eje 2: Trabajo en equipo. Administración de equipos de trabajo. Roles y tareas básicas del equipo. Cambio. Procesos y etapas de cambio.

Eje 3: Liderazgo: Poder y liderazgo. Factores. Teorías de liderazgo. Liderazgo Gerencial. Grid gerencial. Liderazgo situacional.

Responsabilidad Gerencial. Distribución correcta de los roles organizacionales y aprovechamiento del talento. Sistema Organizacional. Psicología Social de las Organizaciones. Psicología Institucional. Semiótica de las Organizaciones.

UNIDAD 3 (8 horas) PSICOLOGÍA APLICADA AL TRABAJO

Comportamiento Organizacional: Sus fundamentos y su relación con la Gestión. Perspectiva histórica del CO Cultura organizacional. Qué es la cultura organizacional. Qué hace una cultura. Aspectos positivos y negativos de la cultura Organizacional. Creación y conservación de la cultura. Cultura y visión compartida. Tipología de culturas organizacionales. Cambio y desarrollo organizacional. Concepto de cambio organizacional. Resistencia al cambio. Los aspectos comportamentales de la reingeniería y técnicas de administración de recursos humanos. Desarrollo organizacional y cultura organizacional.

UNIDAD 4 (16 horas) ADMINISTRACIÓN DE RRHH

Administración de Recursos Humanos: historia y perspectiva.

Procedimientos de la Administración de Recursos Humanos: desde el planeamiento hasta la desvinculación.

Entrevista laboral. Entrevista de diagnóstico organizacional. Entrevista de selección. Análisis y descripción de cargos. Métodos de evaluación de aptitudes y personalidad. Actitudes: investigación básica y aplicada. Selección por competencias.

UNIDAD 5 (8 horas) DERECHO LABORAL

Derecho laboral y relaciones sindicales. Contrato de trabajo-Derecho y deberes de las partes del contrato de trabajo. Historia del Derecho del Trabajo. Nuevos principios del Derecho Laboral. Análisis de jurisprudencia sobre discriminación. Mobbing

UNIDAD 6 (8 horas)

GESTIÓN DE LA CALIDAD. RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA EMPRESA.

Responsabilidad social de la empresa. Motivos sociales. Responsabilidad social y medio ambiente.

Valores y normas sociales.

Estudio de caso: Prácticas de RSE en Bodegas y Viñedos Crota.

UNIDAD 7 (20 horas)

CONFLICTO Y TRABAJO

Psicopatología laboral. El interjuego entre salud y enfermedad. Salud psicológica y sus efectos en el cuerpo. ¿Cuerpo físico y/o cuerpo organizacional?

Estrés y salud. Estrés laboral: causas y consecuencias. Tipos de estresores laborales. Intervenciones en la gestión del estrés.

El Síndrome de Burnout: concepto, evaluación y tratamiento. Evolución del Síndrome. Variables que interactúan.

Mobbing: violencia psicológica en el trabajo. Concepto. Componentes. Variables intervinientes: agresor, agredido y contexto. Cultura y Estructura organizacional. Factores externos a la organización.

Conflictos en el lugar de trabajo. Discriminación. Conflicto y violencia política. Negociación. Coaching.

UNIDAD 8 (16 horas)

SALUD LABORAL, PERSPECTIVA PSICOLÓGICA.

Medicina Laboral Aplicada. Psicología industrial. Seguridad industrial. Psicología ambiental. Psicología de la seguridad. Psicología preventiva. Conductas de riesgo.

UNIDAD 9 (4 horas)

CALIDAD DE VIDA LABORAL. BIENESTAR LABORAL

Qué es el trabajo. Qué es el bienestar. Qué es bienestar laboral. Qué se entiende por calidad de vida laboral. Equilibrio entre vida laboral y personal. La importancia de la incorporación de profesionales especializados para la atención de las necesidades del trabajador.

UNIDAD 10 (4 horas)

TALLER ORIENTATIVO PARA LA ELABORACIÓN DEL TRABAJO FINAL.

10. METODOLOGÍA DE TRABAJO

La estrategia pedagógica está basada en una permanente interacción entre los docentes y alumnos, combinando antecedentes académicos con experiencias laborales. Los trabajos prácticos y las dinámicas de grupo serán parte esencial en el desarrollo del Curso. Se entregará material digitalizado.

11. ACTIVIDADES DE LOS ASISTENTES

La asistencia a clases no deberá ser inferior al 75% de las clases dictadas. Los disertantes, establecerán actividades en cada unidad para la evaluación de los alumnos que éstos deberán cumplir para la aprobación del módulo.

12. EVALUACIÓN FINAL

El Curso se aprobará mediante un análisis de caso o diseño de un programa integral de abordaje de una problemática organizacional.

Dicho trabajo será monitoreado y evaluado por un profesor (entre el listado de los profesores del Curso de Posgrado, siempre que sea posible) elegido por el alumno, y visado por los Coordinadores Responsables del Curso. **El periodo de realización del trabajo final concluye el 1 de abril de 2013.**

Se admite la posibilidad de entregar constancia de asistencia a quienes cursen el 75% de las clases teóricas y prácticas (evaluación de proceso aprobada) y que no puedan dar cumplimiento con la evaluación final.

Se admite, también, entregar certificado de aprobación a quienes, por razones de fuerza mayor, no hayan podido cumplir con el requisito del 75% de asistencia pero, que hayan asistido, al menos, al 50% de las clases y hayan cumplido con un trabajo especial, adicional, estipulado por los Coordinadores Responsables.

13. SEDE DE CURSADO E INFORMES

Las clases serán impartidas en la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad Nacional de Cuyo Direccion: Centro Universitario, Ciudad de Mendoza Argentina.

La Facultad cuenta con espacio de estacionamiento gratuito, Buffet y servicio de WI-FI.

Para mayor información, atendemos personalmente de lunes a viernes 16:30 a 20:30hs en el 4º piso Gabinete 44-C
Teléfonos 4135000 – 4494000 int 2220 (de tarde) – Celular: 155183854 - 156726733
Email: psicologialaboral@ffyl.uncu.edu.ar

14. ARANCEL

El valor total del Curso es de pesos cuatro mil novecientos cincuenta (**\$4.950**). Este importe se puede financiar en **Inscripción de \$450 y 10 cuotas mensuales iguales de pesos cuatrocientos cincuenta (\$450)**. Las cuotas deben ser canceladas del 1 al 15 de cada mes. La Inscripción corresponde al mes de marzo y la primera cuota al mes de abril.

Opción de pago total de contado. Las personas que abonen de contado el monto total del Curso, serán eximidas del pago de la inscripción por lo que abonarán por todo concepto la suma de pesos cuatro mil quinientos (**\$4.500**). En este caso, para poder comenzar el Curso debe haber sido cancelado el pago total como último plazo el 9 de abril de 2012.

Los egresados de la Facultad de Filosofía y Letras de la UNCuyo, serán eximidos del pago de la última cuota, con la condición que hayan finalizado el Curso con la aprobación del trabajo final. El costo total del curso para ellos será de pesos cuatro mil quinientos (**\$4.500**).

El lugar de pago de los aranceles es Contaduría de la Facultad de Filosofía y Letras, ubicada en la planta baja del establecimiento. Los horarios de atención de la oficina de Contaduría son: lunes a viernes de 9:00 a 13:00 hs. y de 14:30 a 18:30hs y sábado de 9:00 a 12:00hs. **Los recibos y facturas emitidos por Contaduría deben ser conservados en buen estado ya que pueden ser solicitados en cualquier momento por el Responsable Ejecutivo del Curso.**

El arancel del Curso sólo incluye material digitalizado. No incluye refrigerios, ni material impreso ni otros conceptos no especificados.

15. REQUISITOS DE INSCRIPCIÓN.

La fecha límite de inscripción es el lunes 9 de abril de 2012(*).

Se requiere para la inscripción al Curso de Posgrado en Psicología Laboral, lo siguiente:

- a. Llenar el formulario con los datos que se especifican y entregarlo a la dirección ejecutiva del curso (4º piso of. 44-C de la FFyL) o enviarlo mediante correo electrónico a psicologialaboral@ffyl.uncu.edu.ar
- b. Abonar la inscripción en Contaduría de la Facultad de Filosofía y Letras de la UNCuyo. Horarios: Lunes a Viernes de 9:00 a 13:30 hs. y de 14:30 a 18:30hs y Sábado de 9:00 a 12:00hs. Para consultar formas de pago debe llamar al teléfono de contaduría: 4135000 int 4096.
- c. Traer Foto Carnet reciente o insertar una en forma digital en el formulario de inscripción.
- d. Traer Fotocopia de DNI de la primera y segunda página.
- e. Traer Fotocopia de Título Universitario autenticada, o en su defecto, del certificado analítico donde conste que el alumno ha egresado de una carrera universitaria. Alumnos avanzados plantear su situación actual a la dirección ejecutiva del curso, a fin de evaluar la inscripción al Curso de posgrado.

Es válido que se traiga el título original a nuestras oficinas a efecto de autenticar la fotocopia del mismo.

(*)La fecha de cierre de inscripción puede ser anterior en caso de haberse completado el cupo de aspirantes autorizado por la Facultad de Filosofía. El lugar para participar del curso queda reservado sólo cuando se haya formalizado el pago de la Inscripción en Contaduría.

16. CONTACTO.

Facultad de Filosofía y Letras. Universidad Nacional de Cuyo 4º piso Gabinete 44-C.

Email: psicologialaboral@ffyl.uncu.edu.ar

Web: <http://www.psicologia-laboral.com.ar>

Tel. 4494000 - 4135000 int 2220 (de tarde de 16:30hs hasta las 20:30hs)

Celular: 155183854 - 156726733

17. CRONOGRAMA de cursado 2012 -sujeto a modificaciones-

Fecha		UNIDAD	Horas	Horario
ABR	VIE 13	Clase introductoria	4	17 a 21hs
	SAB 14	SEMINARIO-TALLER	4	9 a 13hs
	VIE 20	UNIDAD 1	4	17 a 21hs
	VIE 27	UNIDAD 1	4	17 a 21hs
	SAB 28	UNIDAD 1	4	9 a 13hs
MAY	VIE 11	UNIDAD 2	4	17 a 21hs
	SAB 12	UNIDAD 2	4	9 a 13hs
	VIE 18	UNIDAD 2	4	17 a 21hs
	SAB 19	UNIDAD 2	4	9 a 13hs
JUN	VIE 1	UNIDAD 2	4	17 a 21hs
	SAB 2	UNIDAD 2	4	9 a 13hs
	VIE 15	UNIDAD 3	4	17 a 21hs
	SAB 16	UNIDAD 3	4	9 a 13hs
	VIE 29	UNIDAD 4	4	17 a 21hs
	SAB 30	UNIDAD 4	4	9 a 13hs
JUL	VIE 27	UNIDAD 4	4	17 a 21hs
	SAB 28	UNIDAD 4	4	9 a 13hs
AGO	VIE 10	UNIDAD 5	4	17 a 21hs
	SAB 11	UNIDAD 5	4	9 a 13hs
	VIE 24	UNIDAD 6	4	17 a 21hs
	SAB 25	UNIDAD 6	4	9 a 13hs
SET	VIE 7	UNIDAD 7	4	17 a 21hs
	SAB 8	UNIDAD 7	4	9 a 13hs
	VIE 21	UNIDAD 7	4	17 a 21hs
	SAB 22	UNIDAD 7	4	9 a 13hs
	VIE 28	UNIDAD 7	4	17 a 21hs
	SAB 29	LIBRE		
OCT	VIE 12	UNIDAD 8	4	17 a 21hs
	SAB 13	UNIDAD 8	4	9 a 13hs
	VIE 26	UNIDAD 8	4	17 a 21hs
	SAB 27	UNIDAD 8	4	9 a 13hs
NOV	VIE 9	UNIDAD 9	4	17 a 21hs
	SAB 10	UNIDAD 10	4	9 a 13hs