



INFORME DE GESTIÓN

2022 - 2026

 **UNCUYO**



INFORME DE GESTIÓN
2022 – 2026

Rectorado

Mendoza, Argentina · 2026

Estructura general del informe

El informe se organiza en cinco ejes estratégicos de gestión. Cada uno parte de un diagnóstico de los desafíos institucionales, describe las acciones desarrolladas entre 2022 y 2026 y prioriza los resultados con evidencia tangible: datos de gestión y piezas normativas (resoluciones, ordenanzas y similares).

El documento se estructura de la siguiente manera:

Introducción

Contexto de la gestión y organización del informe.



Eje 1 Innovación

Innovación educativa, en investigación y en extensión.



Eje 2 Transformación digital

Gobierno digital, administración electrónica e inteligencia artificial.



Eje 3 Bienestar de la comunidad

Bienestar estudiantil, extensión, fundraising y comunidad científica.



Eje 4 Transparencia y gestión estratégica

Normativa, gobierno digital y planificación basada en datos.



Eje 5 Sostenibilidad

Gestión ambiental, energía, sostenibilidad científica y ODS.



Introducción

Contexto: dificultades y desafíos

La Universidad Nacional de Cuyo, en el período comprendido entre agosto de 2022 y agosto de 2026, logró posicionarse a nivel nacional e internacional gracias a sus avances en educación a distancia, la aplicación de la inteligencia artificial, la internacionalización de la investigación, el fortalecimiento del bienestar de la comunidad universitaria, la transformación de 50 carreras, la incorporación de títulos intermedios, la implementación de acciones sostenibles transversalizadas en toda la institución, la transparencia en la gestión y su proceso de transformación digital. Este posicionamiento se construyó pese a las restricciones presupuestarias que atravesó el sistema universitario nacional durante el mismo período.

Según el CIN, entre 2023 y 2026 el presupuesto universitario nacional sufrió un recorte generalizado y sin precedentes, que afectó salarios, funcionamiento, becas, actualización tecnológica e infraestructura del sistema universitario.

El impacto se dimensiona en los datos: las transferencias a universidades nacionales cayeron 45,6% real entre 2023 y junio 2026; los salarios docentes y no docentes perdieron 32% de poder adquisitivo entre noviembre de 2023 y febrero de 2026 —el nivel más bajo en 23 años—; los gastos de funcionamiento rondan, en los primeros meses del 2026, el 40% del valor de enero de 2023; y, comparando 2025 con 2023, el presupuesto ejecutado de ciencia y técnica cayó al 38,05 %, el de extensión al 1,02% y el de infraestructura universitaria desapareció (0 %).

A esto se suma la caída de 82% nominal del presupuesto de becas PROGRESAR entre 2025 y primer semestre 2026, más de 95% por debajo de su valor real de 2023.

Este panorama presupuestario es el rasgo más significativo del período, agravado por el desfinanciamiento de ciencia y tecnología y de los programas de salud que impactan en los efectores vinculados a la Universidad.

En el plano educativo se suman el impacto de la postpandemia sobre las trayectorias y los cambios acelerados en ciencia, tecnología y trabajo que impulsa la inteligencia artificial generativa, forzando múltiples adaptaciones académicas y científico-tecnológicas.

El resultado es un contexto de fuerte restricción de recursos junto a una demanda global sostenida de innovación y adaptación de la educación superior: desafíos históricos para la Universidad.

En este escenario de desafíos históricos, la Universidad Nacional de Cuyo no solo sostuvo su funcionamiento, sino que profundizó su compromiso con la calidad académica, la innovación y la excelencia institucional, reafirmando su rol como actor estratégico del sistema universitario nacional e internacional. Así lo demuestran las distinciones, los reconocimientos, los premios y la ubicación en los rankings a nivel nacional e internacional.

Organización del informe

La gestión en este periodo se desarrolló bajo cinco ejes estratégicos: innovación, transformación digital, bienestar de la comunidad, transparencia y gestión estratégica, y sostenibilidad. La organización integra los aportes de todas las áreas de la Universidad —evitando presentarlos como compartimentos estancos— y muestra cómo las secretarías y unidades académicas articularon esfuerzos comunes pese al contexto adverso.

Cada eje presenta el diagnóstico de los desafíos preexistentes, las acciones implementadas y los resultados obtenidos, priorizando la evidencia tangible: indicadores, series de datos y piezas normativas que respaldan lo actuado.





EJE 1 Innovación

La gestión 2022-2026 asumió como desafío favorecer la innovación en educación, investigación y extensión, en un contexto marcado por el deterioro de las condiciones socioeconómicas de los estudiantes y las secuelas de la pandemia sobre las trayectorias educativas; la aceleración de cambios científico-tecnológicos —en particular la inteligencia artificial generativa—; la fragmentación y el desfinanciamiento del sistema científico-tecnológico; y la necesidad de coordinación estratégica de la extensión universitaria.

Frente a ese escenario, la respuesta se organizó en tres frentes: la innovación educativa —trayectorias, actualización curricular, educación mediada por tecnología, escuelas secundarias e inclusión, esta última enriquecida con los aportes de Bienestar Universitario en género, salud mental y becas—; la innovación en investigación, orientada a modernizar la promoción científica, fortalecer la vinculación con el sistema de ciencia y técnica, ampliar la inserción internacional y de posgrado, y conectar las capacidades científicas con el entorno productivo a través de la Coordinación de Vinculación y Transferencia; y la innovación en extensión, orientada a modernizar la gestión y sistematización de la actividad extensionista.

Innovación educativa

Trayectorias académicas

En un contexto de fuerte deterioro socioeconómico de los estudiantes y secuelas de la pandemia en sus trayectorias, se potenciaron los programas de acompañamiento en dos ejes: ingreso y primer año, y permanencia y egreso. Las acciones

se sintetizan en tres líneas: el incremento sostenido del presupuesto —670% en TRACES y 1.665% en ingresos (tabla 1)—, la actualización normativa y de criterios de trabajo, y el acompañamiento a equipos, la articulación por familias de carreras y los trayectos formativos comunes.

Año	TRACES	Ingreso
2022	\$ 7.533.069	\$ 9.884.162
2023	\$ 7.621.728	\$ 13.675.649
2024	\$ 14.151.543	\$ 19.675.654
2025	\$ 35.180.000	\$ 137.899.127
2026	\$ 50.400.000	\$ 164.542.259
Incremento % 2022–2026	670%	1.665%

Tabla 1. Presupuesto anual de los programas TRACES e Ingreso, 2022–2026 (en pesos corrientes).

Estos esfuerzos permitieron un impacto destacado incluso en un contexto adverso: el Rendimiento Académico Negativo (RAN) general se redujo 19%, del 47% en 2022 al 38% en 2025; el RAN de ingresantes cayó del 30,5% en 2023 al 25% en 2025; y los egresados aumentaron más de 40%, de 2.042 en 2022 a 2.876 en 2025. Estos logros fueron posibles gracias a una gobernanza colaborativa con las unidades académicas que permitió desarrollar programas conjuntos y consolidar equipos interdisciplinarios.

A esto se suma el Departamento de Orientación Vocacional Educativa, que amplió su equipo, sus servicios y sus canales digitales (WhatsApp, web, mail, redes sociales), desarrolló productos como los cortos “ficciones vocacionales”, creció a 28 talleres anuales de orientación y 8 de reelección vocacional —sumando 4 talleres para familias— y promovió la Red de Orientación Educativa de Mendoza, que capacitó a casi 500 profesionales de apoyo estudiantil de UNCuyo, DIGES y DGE.

Transformación educativa

El diagnóstico identificó tres problemas: la lentitud en la actualización de planes de estudio, que dejaba carreras fuera de normativa (Ord. 7 y 75/2016-CS); la necesidad de incorporar innovaciones del sistema universitario, como el SACAU; y la falta de capacitación docente en innovación macro y microcurricular. La respuesta combinó el fortalecimiento de la coordinación entre la Secretaría Académica y las unidades académicas, una plataforma de financiamiento para las innovaciones y más capacitación docente y no docente.

Se destacan: innovaciones normativas y administrativas —Portal de Transformación Curricular y Portal de Datos Académicos—; el Programa de Sinceramiento Curricular (Res. 5172/2023-R) y el de Transformación Curricular (Res. 2799/2025),

orientado al SACAU, la revisión curricular y la nueva oferta; programas de capacitación como Cátedras que dan Cátedra (Res. 1140/2024-R, 3616/2014-R y 2992/2025-R, 350 inscriptos) y el Itinerario para la Actualización e Innovación Curricular (Res. 1826/2025-R), más 74 capacitaciones internas (6.287 inscriptos, 2022-2026); y programas de innovación pedagógica —Programa María Victoria Gómez de Erice, Principios para el Uso Responsable de la IA y Portal de Competencias Digitales—. Como resultado, se modificaron los planes de estudio de 50 titulaciones, con 10 nuevas carreras a distancia y 25 adecuadas al SACAU.

Educación a distancia y mediada por tecnología

Frente a la heterogeneidad de infraestructura digital y desarrollo pedagógico, el equipo de Educación a Distancia pasó de 6 a 13 personas, se creó la partida 72.02 y se reconfiguraron 24 plataformas educativas. Se actualizó la normativa del SIED y se desarrollaron los “Principios para el uso responsable de la IAG” y la “Guía de Buenas Prácticas” —primera universidad nacional en hacerlo—, base de la política de gobernanza de IA (ISO 42001) elevada al Consejo Superior y sostenida con más de 35 cursos y 1.565 participantes.

En síntesis: 10 carreras a distancia (3 en aprobación), 6 con 30-50% de virtualidad (2 en aprobación), 10 nuevas maestrías y 3 diplomaturas de posgrado a distancia, 74 trayectos formativos virtuales internos (6.287 inscriptos) y 120 externos (13.392 inscriptos). Estos avances se potenciaron con acciones de Transformación Digital: el ecosistema Microsoft 365 (USD 50.000 en licencias más USD 27.705 en adopción técnica; hoy 30 reuniones diarias en Teams, +3.200 correos diarios y 55 Tb alojados), la fibra óptica (+20 km para 26.000 personas) y la actualización integral de SIU-Guaraní. Los usuarios con identidad digital @uncuyo.edu.ar y Microsoft 365 pasaron de 526 en 2022 a más de 19.000 en 2026 (+3.370%).

Escuelas secundarias

Un diagnóstico de 2022 sobre comprensión lectora y matemática de los ingresantes —egresados de primaria con promedio 10— reveló una elevada variabilidad y competencias por debajo de lo esperado. Por ello se volvió, con aprobación del Consejo Superior, a un ingreso por examen: hoy participan más de 3.000 aspirantes en un trayecto virtual de 6 módulos de lengua y 6 de matemática, desarrollado por docentes de las escuelas, con acompañamiento presencial para aspirantes de contextos vulnerables. Por iniciativa de la UNCuyo se desarrolló además, con otras cuatro universidades preuniversitarias (UNR, UNL, UNC, UNNE), el Proyecto Interuniversitario de Evaluación de Competencias de Egreso.

Se avanzó con 315 efectivizaciones docentes, 272 acrecentamientos y 29 innovaciones normativas, incluyendo un nuevo régimen de incompatibilidades y la modificación del reglamento de concursos directivos. Se sostuvieron acciones de formación complementaria (Programa FOR+, Educación Financiera, talleres sobre bullying) y, sin presupuesto nacional para obra pública, se ejecutaron con recursos propios el edificio de aulas del Liceo Agrícola, nuevos playones deportivos y la reparación de la terraza de la Escuela del Magisterio.

Inclusión educativa

Desde el traslado en 2023 del Área de Inclusión de Personas con Discapacidad a la Secretaría Académica, se consolidó su equipo y se dictaron 9 cursos (830 participantes), 8 talleres vivenciales (780) y 17 conversatorios sobre derechos, accesibilidad, salud mental, empleo y tecnología, junto con un relevamiento anual de personas con discapacidad. En lo normativo se impulsaron 10 instrumentos, entre ellos el Protocolo de Inclusión (Res. 145/2025-CS) y la Circular N.º 14/2024-R sobre accesibilidad en eventos institucionales.

En el Programa de Educación en Contexto de Encierro (PEUCE), el traslado a la Secretaría Académica fortaleció sus resultados: 23 egresados entre 2022 y 2025, frente a uno solo entre 2008 y 2021, con 320 estudiantes activos con conectividad y biblioteca propia. El Programa de Educación en Derechos Humanos extenderá un módulo gamificado a todas las unidades académicas, financia “Construimos presente con memoria” (+4.000 participantes) y consolidó los “Senderos de la Memoria” y el Memorial por las personas desaparecidas de la UNCuyo.

A esta agenda de inclusión se sumaron las innovaciones normativas de Bienestar Universitario: el nuevo Protocolo de Intervención ante violencia y discriminación por género —que actualiza el de 2017 e incorpora abordajes administrativo y restaurativo—; la Guía de actuación integral frente a situaciones emergentes de salud mental (CS, 2023); la Ordenanza N.º 99/2023-CS, que unificó por primera vez los criterios de becas (2.300 a 3.750 otorgadas por año); la Dirección de Género y Diversidad (Res. 47/2024), con un presupuesto +500%; y la Dirección de Mantenimiento y Servicios (Ord. 46/2024-R) y la Coordinación de Jardines Maternales (Res. 1653/2025-R), que unificó los lineamientos pedagógicos de “Caritas Dulces” y “Semillita”.

Innovación en investigación

Al inicio de la gestión, la investigación se sostenía en una única convocatoria bianual de subsidios homogéneos, con escasa articulación con el CONICET, baja captación de fondos externos y pocas publicaciones internacionales de alto impacto —debilidades señaladas por la CONEAU—, agravadas desde diciembre de 2023 por la retracción del financiamiento nacional. La SIIP reorientó su estrategia hacia la diversificación de instrumentos, la captación de fondos externos y la internacionalización.

Transformación del financiamiento de la investigación

El hito normativo fue la Ordenanza N.º 27/2023-CS, que reemplazó la convocatoria única por instrumentos diferenciados: Proyectos SIIP, Noveles e Institucionales (\$360.000.000 para 600 proyectos, 2025-2027), Fortalecimiento de Ciencia y Técnica (64 proyectos, \$192.000.000), Proyectos de Investigación Orientados (PIO), alineados con la Agenda Territorial Integrada de Mendoza (\$306.000.000, 2025-2026), y Programas de I+D+i multidisciplinarios (\$78.000.000, 2025-2027),

más una ventanilla permanente para reparación de equipamiento menor. Se sumaron proyectos cofinanciados con empresas de los sectores vitivinícola y farmacéutico.

Ciencia inclusiva, abierta y con proyección pública

Se incorporó la perspectiva de género de forma transversal, con cupos adicionales para proyectos dirigidos por mujeres y la convocatoria Mujeres en STEM (10 subsidios de 10.000 euros, ~\$170.000.000, evaluados por pares de Chile y Paraguay), sumada al proyecto europeo ELA4Attract. En ciencia abierta se financiaron 76 proyectos anuales (\$48.000.000, 2025-2026), apoyo a publicaciones Q1 (hasta \$2.500.000 por publicación) y la participación como hub latinoamericano de Reclone (USD 330.000 de la Chan Zuckerberg Initiative, 200 kits en siete países) y nodo de reGOSH.

Vinculación con CONICET, transferencia e internacionalización

Tras 18 años del convenio marco, se firmó el Convenio Específico de Transferencia Científico-Tecnológica UNCuyo-CONICET, con modelos de convenios preaprobados para I+D, asesoría y confidencialidad. La Universidad se incorporó a la Red SOU de Spin Off y organizó mesas de networking público-privadas y hackathones. En posgrado, los primeros doctorados de Artes y Diseño completaron la oferta de máximo título en todas las facultades: hoy hay 28 doctorados y 48 maestrías. En internacionalización se renuevan más de 100 convenios anuales y se obtuvo financiamiento de 15 proyectos Erasmus KA2 CBHE, un módulo Jean Monnet y Horizonte Europa (+2.000.000 de euros), además de la ventanilla permanente PRIDS para patentamiento. El financiamiento externo total superó los USD 10.000.000. Como síntesis, las Jornadas de Investigación UNCuyo 2024 y 2026 presentaron ~1.500 trabajos científicos y reunieron a más de 2.000 asistentes, con conferencias internacionales, mesas con autoridades nacionales de ciencia y tecnología, networking público-privado, becas internacionales y una feria de posgrado.

Vinculación y transferencia con el entorno productivo

La innovación en investigación se completó con la Coordinación de Vinculación y Transferencia, orientada a conectar las capacidades científicas con el entorno productivo. Se reactivó el Centro Tecnológico de la Madera (CTM) —inactivo pese a una inversión de USD 5.115.000— mediante un esquema público-privado con DUE Forestal S.A.S., alcanzando en 2026 la puesta en funcionamiento y su presentación como Iniciativa Privada regional. Se diseñó además RADAR UNCUYO, plataforma que cruza el Mapa Científico y Tecnológico con los Retos Tecnológicos de empresas y organismos, validada en su primera convocatoria (ATI 2025).

El concurso Emprende U —local desde 2014— se federalizó desde 2023-2024 hasta sumar en 2025 a Córdoba, Litoral, Rosario, Nordeste y Tucumán, con más de 400 equipos de cinco provincias, premios de hasta \$10.000.000 y proyectos como Bitam, Gluco Sense o Alpha Sense. El Programa de Pre-Aceleración, creado a continuación, acompañó a 32 emprendimientos de base tecnológica.

Innovación en extensión

Para mejorar la coordinación de los proyectos de extensión, la Secretaría concentró sus innovaciones en la modernización de la gestión: el HUB de Extensión (2022), área técnica que releva y sistematiza sus actividades; MAPUNCU, primera plataforma digital de la UNCuyo para el registro georreferenciado de la acción territorial, de acceso público; y el rediseño de los procesos de la NAVE UNCUIYO —salas, agenda, eventos y espacio de arte— junto a Cultura UNCUIYO.



EJE 2 Transformación digital

Al inicio de la gestión, la Universidad no tenía estrategia digital formalizada ni área de gobierno responsable: TI heterogénea, procesos en papel, sin expediente electrónico, interoperabilidad, voto electrónico, firma ni identidad digital. Revertirlo fue prioridad estratégica desde el inicio, con la creación de la Secretaría de Transformación Digital (STxD) —primera de rango de gabinete en la historia de la UNCuyo—, bajo el Modelo UDigital de MetaRed Internacional (siete retos, dieciséis objetivos). A los desarrollos de la STxD se suman, al cierre del eje, los de otras áreas de gestión.

Institucionalización y gobierno digital

La STxD se organizó bajo un modelo matricial con cinco sectores —Redes y Servidores; Sistemas de Información y Procesos; Infraestructura y Servicios; Comunicaciones Unificadas y Seguridad Electrónica; CRISOL-Geoportal— y la metodología ágil Win The Week, con más de 200 sprints semanales. El marco normativo sumó 11 resoluciones, entre ellas las políticas de Seguridad (ISO 27001) y de Gobernanza de IA (ISO 42001), y el Comité de Transformación Digital. Desde 2023 la UNCuyo integra la red MetaRed (+40 universidades iberoamericanas), con becas de intercambio en Harvard y Murcia.

Administración electrónica e interoperabilidad

El hito central fue el expediente electrónico SIU EEI-SUDOCU, en producción desde noviembre de 2022: 1.900 usuarios activos, 1.000 áreas creadas, +130.000 documentos, +1.500 personas capacitadas (26 cursos) y firma digital habilitada. Se sumó la interoperabilidad X-Road (UNCuyo, Gobierno de Mendoza, SIU, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso) bajo el principio de dato único —base del proyecto Paso Centauro para trámites aduaneros—, y una hoja de ruta de voto electrónico en 4 etapas (2023-2026), completadas. Se integró el ecosistema SIU —Guaraní en todas las unidades académicas, Mapuche-Pilagá, portal de autogestión, viáticos digitalizados— y se creó el Data Warehouse Universitario (Res. 2993/2025) como fuente única de verdad.

Inteligencia artificial y modernización de procesos

En Sistemas de Información y Procesos se pasó de “dueños de producto” a “arquitectos de procesos” en ocho células, con reingeniería de más de 30 servicios (becas, psicofísico, ingreso a secundarias, viáticos, bienestar). La IA en la cadena de valor generó un ahorro de 20-40% en tareas repetitivas, con asistentes conversacionales, un SQL Assistant y el proyecto Analytikus (predicción de abandono estudiantil, con MetaRed). Se desarrolló Ágora, plataforma propia de código abierto que unifica el acceso al ecosistema digital (24+ proyectos, 20+ servicios, 52 sistemas), y avanzó la Autoridad de Registro de Firma Digital propia.

Aportes digitales de otras áreas de gestión

Otras secretarías también avanzaron en transformación digital. La SIIP digitalizó convocatorias y automatizó evaluaciones con un autoasignador de postulaciones (~600 postulaciones y 1.200 evaluaciones por convocatoria) y planillas virtuales, sumó un sistema de gestión de equipamiento científico con asistente de IA, y desarrolló comunicación científica digital (catálogo audiovisual, Ciencia UNCuyo, Trampoline Network).

La Coordinación de Vinculación desarrolló SCAN APP (2026) para captar demandas del sector socioproductivo. Bienestar Universitario implementó la app Lila del Club UNCUIYO (pagos, turnos, credencial digital, ingreso biométrico). La Secretaría General reconvirtió el CICUNC en plataforma de streaming bajo demanda.

La SGEyS acompañó el proceso digitalizando sus trámites sobre el ecosistema SIU —Mapuche para haberes, Diaguita para compras, Wichi para información— y amplió el Portal de Personal a las unidades académicas: locación de servicios en línea (+1.000 trámites/año), rendición SITRARED, viáticos y, 100% digital, medicina del trabajo, ficha y licencia digital, guías con QR y consultas por WhatsApp.

Indicador	Resultado 2022–2026
Identidad digital @uncuyo.edu.ar	de 526 a +19.000 usuarios (+3.370%)
Expediente electrónico SUDOCU	1.900 usuarios · 130.000+ documentos
Personas capacitadas en SUDOCU	+1.500 (26 cursos)
Fibra óptica tendida en el campus	+20 km (x100 la velocidad previa)
Interoperabilidad X-Road	UNCuyo, Gob. de Mendoza, SIU, U. de Valparaíso, U de Chile y Biblioteca del Senado de Chile
Etapas de Voto Electrónico (2023–2026)	4 de 4 completadas
Resoluciones normativas de gobierno digital	+11
Plataforma Ágora	24+ proyectos · 20+ servicios · 52 sistemas
Participación en MetaRed Argentina	desde 2023 (+40 universidades)
Trámites de medicina del trabajo	100% en línea
Locación de servicios digitalizada	+1.000 trámites/año

Tabla 2. Principales indicadores de la transformación digital institucional, 2022–2026.



EJE 3 Bienestar de la comunidad

El desfinanciamiento golpeó directamente las condiciones de vida de la comunidad: pérdida de poder adquisitivo de salarios y becas, caída de más del 97% en extensión y menos becas y financiamiento científico generaron, según Bienestar Universitario, fragmentación entre programas, escasos datos para decisiones y necesidades de salud mental agravadas por la postpandemia. La respuesta se organizó en cuatro frentes: bienestar estudiantil, salud de la comunidad y fortalecimiento del Hospital Universitario (Bienestar Universitario), vínculo territorial y cultural (Extensión), captación de fondos y alianzas (Vinculación) y cuidado de las trayectorias científicas (SIIP).

Bienestar estudiantil, salud y Hospital Universitario

La salud mental fue prioridad: 208 dispositivos grupales sobre consumos problemáticos, ansiedad, técnicas de estudio, salud sexual y reproductiva y prevención del suicidio, con 3.676 estudiantes, 1.017 del público general y 40 no docentes, más un acuerdo con el Hospital Lagomaggiore para tratamientos psiquiátricos gratuitos.

El Hospital Universitario consolidó su desarrollo institucional en torno a tres objetivos: docencia y vinculación comunitaria, asistencia integral centrada en el paciente, y un modelo de gestión innovador y sostenible. Aprovechando la infraestructura de terapia intermedia habilitada en 2020 durante la pandemia, desarrolló



su área quirúrgica —cirugías programadas desde julio de 2022— hasta alcanzar 953 intervenciones anuales en 2025, frente a 125 en 2022.

El deterioro salarial, en un contexto de aumento sostenido de los costos del sector de Salud, generó un déficit operativo en el DAMSU. Para abordar esta situación, se llevó a cabo, con el acuerdo del Consejo Superior, un conjunto de acciones integradas en un plan para incrementar los ingresos y reducir los costos. El resultado fue que el déficit mensual promedio pasó de \$296.000.000 en el ejercicio anterior a \$126.000.000 entre noviembre de 2025 y mayo de 2026, y con una tendencia que, sumada al aumento salarial de junio, encamina al DAMSU hacia un superávit mensual.

En becas, la Ordenanza N.º 99/2023-CS sostuvo entre 2.300 y 3.750 por año, con montos duplicados en 2024. El Comedor amplió su horario hasta las 17 h y sumó sedes en FCEN y FED Centro, y el acuerdo con el Ministerio Público Fiscal entregó 78 celulares a estudiantes vulnerables.

Las Olimpiadas Interfacultades (desde 2023) reunieron tres ediciones y 5.300 estudiantes; el camping El Bosquecito, inaugurado en 2024 en un predio de 14 hectáreas ganado por licitación provincial, recibió a más de 11.400 personas. En género, se dictaron 11 capacitaciones y se completaron 17 cohortes Ley Micaela para personal (+300 agentes) y 5 para estudiantes (+140, en el 75% de las unidades académicas).

Extensión y vínculo territorial

Pese a la caída de más del 97% en su presupuesto, Extensión sostuvo su función a través de los Centros de Prácticas Extensionistas (Res. 1300/2025, siete espacios como la Cooperativa Cartonera Entre Todos y la Escuela Campesina de Jocolí), las Prácticas Sociales Educativas (55 proyectos, 2022-2025) y la convocatoria Mauricio López (134 proyectos), financiadas al 100% en 2025 y 2026 por primera vez. El Consejo Social articuló a 31 aliados —12 organizaciones, 7 organismos, 6 unidades académicas— y llegó a más de 1.800 beneficiarios directos. Según MAPUNCU, participaron 10.963 estudiantes, 1.668 docentes, 785 graduados y 677 personas de apoyo, con casi 400 organizaciones.

La Nave UNCUIYO se consolidó como polo cultural: de 772 actividades en 2022 a 1.226 funciones y 50.119 asistentes en 2025 (85% de ocupación). Las Aulas para el Tiempo Libre crecieron 27,9% en matrícula (1.039 a 1.360) y de 100 a 140 talleres. Se creó la Tienda UNCUIYO y se fortaleció el vínculo con egresados (beneficios, portal de empleo, coworking).

Fundraising y alianzas para el bienestar

El área de Vinculación institucionalizó la primera Oficina de Fundraising, con Comisión Directiva y Comité Ejecutivo, para complementar el financiamiento es-

tatal. Sus proyectos piloto fueron la Unidad Móvil Odontológica (UMO, equipada por Fundación Grupo América y Fundación Andesmar) y la Campaña Bodega del Liceo. Se movilizaron \$42.735.000 (\$12.765.000 en efectivo, \$30.000.000 en especies), la UNCuyo se convirtió en la primera universidad pública del país en integrar AEDROS, y quedó instalada la alianza con la FUNC para una recaudación transparente y auditable.

Bienestar de la comunidad científica

La SIIP acompañó a investigadores y becarios en un contexto de menos becas y financiamiento. El sistema PRINUAR registra 1.645 categorías vigentes (1.220 postulaciones en la última convocatoria) y se sostuvo una amplia política de becas —EVC-CIN (hasta 64 por convocatoria), Becas SIIP para todos los niveles (hasta 198 por año) y finalización de doctorado con CONICET (100% de terminalidad en la primera cohorte)—, más convocatorias de movilidad para no docentes. La integración se reforzó con Soy Internacional (219 estudiantes, 2024-2026), tutores “Un Mundo de Amigos” (+180 por año) y el Festival Internacional anual.

En movilidad internacional se apoyó a más de 1.000 personas con un presupuesto superior a \$800.000.000: 947 estudiantes extranjeros cursaron en la UNCuyo y 535 de la UNCuyo hicieron intercambios (2022-2026), con más de 25 becas Erasmus+ (KA171) y 20 de universidades extranjeras. Esta internacionalización, sostenida pese a la retracción del financiamiento científico, consolidó una comunidad más integrada y conectada.

Personal no docente: carrera, capacitación y campus seguro

La SGEyS sostuvo dos frentes de bienestar: la carrera no docente y la seguridad del campus. Tras un reclamo histórico de reglas claras —normativa desactualizada desde 2008— y un año de paritarias, se sancionó la Ordenanza N.º 91/23-CS, que garantiza transparencia, mérito y estabilidad, en paralelo a la reforma de concursos de la Secretaría General (Eje 4). Se sustanciaron 325 concursos sobre una planta de 1.489 agentes, y la Unidad Ejecutora de Capacitación dictó 212 cursos gratuitos con cerca de 7.000 personas capacitadas (2022-2026).

En seguridad, se consolidó el convenio con el IUSP —pasantías rentadas para el cuidado de espacios comunes— junto a mayor presencia policial en sectores vulnerables. Se construyeron 1.046 metros de cierre perimetral, que redujeron a cero los robos y ataques en las zonas más afectadas (paradas de colectivo, estacionamien-

tos, accesos a Derecho y Educación, Comedor, residencias y jardines maternos), con un proyecto de vigilancia digital en desarrollo sin costos adicionales.

Indicador	Resultado 2022–2026
Becas de Bienestar Universitario otorgadas	14.255 (2022 a jun. 2026)
Dispositivos grupales de salud mental	208 (4.733 participantes)
Intervenciones quirúrgicas en Hospital Universitario	de 125 en 2022 a 953 en 2025
Participantes en actividades de Extensión	10.963 estudiantes · 1.668 docentes · 785 graduados/as
Asistencia a la Nave UNCUIYO (2025)	50.119 personas (1.226 funciones)
Fondos movilizados por Fundraising (Vinculación)	\$42.735.000
Movilidad internacional apoyada (SIIP)	+1.000 personas · +\$500.000.000
Estudiantes de intercambio internacional (IN + OUT)	947 IN · 535 OUT (2022–2026)
Concursos no docentes sustentados (Ord. 91/23-CS)	325, sobre una planta de 1.489 agentes
Personas capacitadas por la UEC	~7.000 (212 cursos, 2022–2026)
Cierre perimetral construido	1.046 metros (baja de robos en zonas críticas)

Tabla 3. Indicadores de bienestar de la comunidad, 2022–2026.



EJE 4 Transparencia y gestión estratégica

Antes de la gestión, la Universidad carecía de planificación transversal basada en datos: normativa acumulada sin depurar, concursos no docentes con demoras estructurales y áreas con criterios heterogéneos que impedían agregar indicadores. El V Proceso de Autoevaluación ante la CONEAU catalizó esta agenda. La respuesta combinó la modernización normativa de la Secretaría General, la transparencia y el gobierno digital de Transformación Digital, y sistemas propios de planificación en Bienestar, Vinculación y la SIIP.

Modernización normativa y administrativa

La Secretaría General revisó el régimen de concursos no docentes, con normativa desactualizada que generaba demoras: la reforma inició 336 concursos y concluyó más de 272 en un año y medio, dejando una política permanente de gestión ágil del empleo público. Mediante la Res. N.º 4342/2024-R se impulsó además la armonización normativa: un Comité especializado relevó la normativa institucional e identificó 117 normas para derogar en una primera etapa, con una metodología permanente de actualización.

En un sentido similar, la SGEyS actualizó su estructura orgánico-funcional —vigente desde 2004/2006 y señalada por la Auditoría Interna por su desfase—. La Ordenanza N.º 48/2026-CS formalizó dos coordinaciones (antes cinco informales), creó la Dirección General de Liquidación de Haberes (~90% del presupuesto or-

dinario, haberes de +6.000 agentes) y jerarquizó la sostenibilidad ambiental y la gestión de riesgos en la CIMS, sin costo presupuestario adicional.

Transparencia y gobierno digital

La UNCuyo ocupa el 2° lugar entre universidades nacionales y el 6° entre organismos públicos más transparentes de Argentina (Agencia de Acceso a la Información Pública, primer trimestre de 2026, segundo año consecutivo), sostenido por Transformación Digital con informes públicos trimestrales, portal de servicios, catálogo y mapas interactivos. Las compras y contrataciones TI se digitalizaron integralmente: 23 licitaciones por USD 1.021.450 en SUDOCU, con el 100% de expedientes archivados. En ciberseguridad, el riesgo se ubica más de 50% por debajo del promedio del sector educativo global, con phishing simulado, capacitaciones y la ISO 27001.

Buena parte de este resultado se apoya en la SGEyS, que reforzó el Portal de Transparencia con visualizaciones interactivas en Power BI (presupuesto, compras, personal, becas) y reportes trimestrales a autoridades y unidades académicas. Regularizó más del 90% del monto histórico (~\$700 millones) de más de 160 resoluciones de fondos específicos atrasadas desde 2015, y mantuvo al día sus obligaciones ante la Auditoría Interna, la AGN, la Contaduría General y la SPU, incluida la declaración de inmuebles ante la Agencia de Administración de Bienes del Estado (RENABE/SIENA, 2024).

En compras, se agilizó la normativa de compras menores y se unificó el módulo de contrataciones como unidad de ajuste de cajas chicas, viáticos y fondos rotatorios. La licitación del agente financiero, adjudicada al Banco Patagonia por cuatro años desde diciembre de 2024, generó un canon del 4,11% de la masa salarial —frente al 1% habitual en otras universidades—, además de un fondo de reciprocidad para investigación y capacitación.

Planificación estratégica y datos institucionales

Bienestar Universitario jerarquizó su planificación estratégica, alineada al Plan Estratégico 2030, con informes de gestión anuales, aportes al Portal de Transparencia, relevamientos de comedores, datasets abiertos y participación activa en la V Autoevaluación. La Coordinación de Vinculación elevó a Dirección su área de planificación (DYPI) y, junto con Extensión, desarrolló una tipología de cinco categorías de actividades —formaciones, asistencia técnica, comunicación, gestión de la vinculación, pasantías—, validada con las unidades académicas. El sistema, sostenido con ClickUp y luego con planillas por la restricción presupuestaria, permitió por primera vez una base de datos consolidada y fue presentado en el Congreso ALTEC.

Integridad, objetividad y profesionalización en la gestión científica

La SIIP consolidó la Ordenanza N.º 27/2023-CS como marco integral, sustituyendo excepciones por criterios explícitos, con una agenda pública de convocatorias. Se incorporó la dedicación mínima del 50% para dirigir proyectos, y se fortaleció la integridad de las evaluaciones con confidencialidad de evaluadores, grillas preestablecidas y pares externos a la institución y la provincia. En ética, se exigen avales del CICUAL o de Comités de Ética. Se sumaron ventanilla permanente para publicaciones, reparación de equipamiento y patentamiento, 48 certificados ROECYT desde 2022, más de 100 convenios internacionales renovados por año y la profesionalización del personal (ENIES, Staff Weeks de Granada, Savoie Mont Blanc y la Sorbona).

Indicador	Resultado 2022-2026
Normas identificadas para derogación (1.ª etapa)	117
Posición en ranking de transparencia (univ. nacionales)	2º lugar (2 años consecutivos)
Licitaciones TI con trazabilidad digital	23 licitaciones · USD 1.021.450
Riesgo de ciberseguridad vs. promedio educativo global	-50%
Convenios internacionales renovados por año (SIIP)	+100
Certificados ROECYT tramitados (SIIP, desde 2022)	48
Reforma orgánico-funcional de la SGEyS	Ordenanza 48/2026-CS
Canon del agente financiero (Banco Patagonia)	4,11% de la masa salarial

Tabla 4. Indicadores de transparencia y gestión estratégica, 2022-2026.

Autoevaluación Institucional y Auditorías Internas

La UNCuyo se convirtió en la única universidad del país en completar cinco procesos de autoevaluación institucional, tras la aprobación unánime en el Consejo Superior del informe final de la V Autoevaluación Institucional (AEI) en septiembre

de 2025. El proceso, con fuerte componente participativo entre referentes de todas las unidades académicas y secretarías, evaluó el período 2014-2022 —con avances hasta 2024— a la luz de los objetivos del Plan Estratégico 2030 y de las recomendaciones formuladas por la CONEAU en la cuarta autoevaluación. De esta manera, la UNCuyo consolida su posición en el sistema universitario nacional como una universidad transparente, abierta, ordenada y gestionada estratégicamente.

La unidad de auditoría interna de la universidad, durante el período 2022-2026, en cumplimiento de su misión contribuir al fortalecimiento del sistema de control interno y a la mejora continua de los procesos institucionales, realizó acciones relevantes entre las que se destacan la elaboración de un planeamiento de auditoría para el ciclo 2024-2026 aprobado por resolución 1028/2024 R que contempló un amplio universo de análisis abarcando la totalidad de las unidades académicas y dependencias de la universidad. Las auditorías realizadas comprendieron aspectos con la cuenta de inversión, el otorgamiento de los títulos, las compras y las contrataciones, la gestión y administración de personal y la administración patrimonial. Las tareas de auditoría se desarrollaron considerando las políticas institucionales vigentes y los lineamientos técnicos establecidos por organismos y entidades de referencia en la materia, entre ellos la Sindicatura General de la Nación, el Instituto de Auditores Internos y la Federación Argentina de Consejos Profesionales en Ciencias Económicas. Con el propósito de brindar información estratégica a las autoridades se implementaron informes gerenciales semestrales que sintetizan las principales observaciones detectadas y los aspectos de mayor relevancia para la gestión institucional. Se elaboró y aprobó el manual de procedimientos de la Unidad de Auditoría Interna mediante resolución 4099/2025R.

La gestión 2022-2026 se caracterizó por el fortalecimiento de las prácticas de auditoría interna la consolidación de herramientas de gestión y seguimiento, la mejora de los mecanismos de comunicación institucional y la permanente búsqueda de estándares de calidad. Se realizaron en este período 31 auditorías y se acreditaron 32 dependencias.



EJE 5 Sostenibilidad

Hasta 2022, la UNCuyo tenía una Política Ambiental (Ord. 9/2014-CS) pero sin normativa integral ni área formal para implementar la sostenibilidad de manera transversal: no había medición de emisiones, las buenas prácticas estaban dispersas y la sostenibilidad del sistema científico se veía amenazada por la retracción del financiamiento. La agenda climática global, el compromiso Race to Zero (2021) y la Agenda 2030 exigían formalizarlo. La respuesta combinó la política ambiental de Vinculación, la sostenibilidad financiera y de capital humano de la SIIP, y acciones cotidianas de Bienestar y Extensión.

Institucionalización y gestión ambiental

El hito normativo fue la Ordenanza N.º 66/2024-CS, que creó el Área de Sostenibilidad UNCuyo y aprobó la Política y el Plan de Sostenibilidad UNCuyo 2030, con la Red de Sostenibilidad (Res. 1668/2025) en las 12 unidades académicas. El Plan obtuvo el Primer Premio Internacional MetaRed S y el Sello de Compromiso con la Sostenibilidad. Se desarrolló el Programa de Descarbonización, con medición anual de huella de carbono en el 91% de las unidades académicas (metodología CIN, plataforma QUIPU), y el Programa de Buenas Prácticas, que sistematizó 49 experiencias (2023-2024).

El proyecto UNCUYO SePaRa, vigente desde 2016 —primera universidad argentina en gestionar residuos con perspectiva ambiental y social—, cumplió diez años y acumuló 153,69 toneladas recicladas en 29 dependencias, con 60.000 usuarios, junto a la Cooperativa Coreme Ltda. Se actualizó también la Guía de Buenas Prácticas Ambientales (relanzada en 2022, incorporada al ingreso universitario).

Energía e infraestructura sostenible

El Instituto de Energía (IDE) atravesó una fuerte descapitalización —de 7 integrantes a apenas 14% de esa capacidad— pero sostuvo una agenda territorial: biodigestores con el IES Tupungato y la granja penal Gustavo André, capacitaciones para empleo local en Lavalle, una calculadora de costos logísticos de biomasa y asistencia al programa Retos con Distrocuyo. A mayor escala, a pedido de la Subsecretaría de Energía y Minería, se elaboró la Fase 1 del Plan Energético Mendoza 2050, con un mapa energético georreferenciado y posicionamiento de Vinculación junto a ASINMET, YPF, el Plan Pilares y el Clúster de Minería y Energía de Cuyo.

Sostenibilidad del sistema científico

La SIIP diversificó el financiamiento científico más allá del presupuesto universitario: convenios por ~USD 10.000.000 (Equipar Ciencia, Construir Ciencia, Agenda Nacional del Agua y del Litio, solo el primero efectivamente honrado) y fondos europeos competitivos (Erasmus CBHE, Horizonte Europa). Con Equipar Ciencia se adquirieron seis equipos de gran porte (~USD 3.000.000). El capital humano se sostuvo con FACL (86 postulaciones, ~\$220.000.000) y los proyectos Headcet y Climar (~800.000 euros cada uno). La Escuela Argentino-Chilena de Sostenibilidad reunió a más de 80 estudiantes en dos ediciones. La UNCuyo ocupa la 2ª posición del ranking QS de sostenibilidad entre universidades argentinas, tras la UBA.

Sostenibilidad ambiental cotidiana y transversalidad

Bienestar Universitario impulsó un Programa de Compostaje (1.080 kg procesados, 23 m³ acumulados) y, con la UTN, un estudio de desperdicio alimentario en el Comedor. Extensión incorporó la sostenibilidad como criterio transversal de sus 375 actividades territoriales, alineadas principalmente con los ODS de Educación de Calidad (4), Salud y Bienestar (3) y Reducción de las Desigualdades (10).

Infraestructura y gestión ambiental del campus

La CIMS de la SGEyS sostuvo un Plan de Obras y Mantenimiento de 85 proyectos, aprobado anualmente por el Consejo Superior con recursos propios (Ord. de Presupuesto, art. 15). El Plan 2023 (Res. 156/2024-CS) ejecutó unos \$121 millones —con otras obras en curso por \$191 millones—, incluyendo la renovación de la red de agua potable, 3 km de canalización de fibra óptica, 3.290 m² de cubiertas reparadas y mejoras de accesibilidad. El Plan 2026 (Res. 265/2026-CS) prioriza por riesgo, urgencia y estado de documentación sobre una cartera de \$17.811 millones, con \$4.441 millones listos para ejecutar (46,6% en obras urgentes).

La dimensión ambiental se consolidó con un Programa de Eficiencia Energética en ocho dependencias, la gestión de residuos electrónicos con la Fundación Traperos de Emaús, una estación de compostaje y el primer cálculo de huella de carbono del Campus, presentado ante el CIN. La disciplina presupuestaria sostenida en un contexto de presupuestos reconducidos es, en sí misma, una política de sostenibilidad financiera.

Indicador	Resultado 2022-2026
Cobertura de medición de huella de carbono	91% de las unidades académicas
Materiales reciclables recuperados (SePaRa, desde 2016)	153,69 toneladas · 29 dependencias
Buenas prácticas de sostenibilidad sistematizadas	49 (2023-2024)
Financiamiento externo gestionado por la SIIP	~USD 10.000.000
Estudiantes en la Escuela Argentino-Chilena de Sostenibilidad	+80 (2 ediciones)
Posición de la UNCuyo en el ranking QS de sostenibilidad (Arg.)	2° lugar, detrás de la UBA
Compost producido (programa piloto 2026)	1.080 kg · 23 m ³
Plan de Obras y Mantenimiento 2026 (Res. 265/2026-CS)	\$4.441 millones distribuidos (46,6% obras urgentes)
Canalización de fibra óptica tendida y cubiertas reparadas (campus)	3 km · 3.290 m ²

Tabla 5. Indicadores de sostenibilidad, 2022-2026.

Educación

+45.000

ESTUDIANTES DE
TODOS LOS NIVELES

12 FACULTADES
3 INSTITUTOS
7 ESCUELAS

+300

TÍTULOS

+100

POSGRADOS

+19.600

EN 194 TRAYECTOS
FORMATIVOS
VIRTUALES

+40%

DE EGRESADOS
ENTRE 2022
Y 2025



Comunicación y medios



10

PREMIOS Y NOMINACIONES
INTERNACIONALES ENTRE 2021
Y 2026 (Festival de Radio de
Nueva York, ATEL, Sonodoc, BBC)



12.000.000

DE VISUALIZACIONES
EN INSTAGRAM



516.000

CUENTAS ALCANZADAS
EN FACEBOOK

UNCUYO Internacional



+250

CONVENIOS
CON

+30

PAÍSES

\$500M

PARA APOYAR

+1.000

MOVILIDADES

Distinciones entregadas



+20

DOCTORADOS HONORIS
CAUSA ENTREGADOS
ENTRE 2022 Y 2026,
incluidos Joan Manuel
Serrat y los jueces del
tribunal que enjuició a
las Juntas Militares de
la última dictadura.

UNCUYO

IMPACTO LOCAL CON
PROYECCIÓN INTERNACIONAL

ÚNICA UNIVERSIDAD
DE ARGENTINA CON
5 AUTOEVALUACIONES

Investigación

5

PROYECTOS
ERASMUS+ CBHE

25

ACUERDOS
ERASMUS+ KA171

HORIZONTE
EUROPA



Acuerdos con
Horizonte Europa
y Fundación
Chan Zuckerberg



Extensión

317

ACTIVIDADES
DE EXTENSIÓN

400

ORGANIZACIONES
IMPACTADAS

+14.000

participantes

Sostenibilidad

PRIMER PREMIO
INTERNACIONAL METARED S.

SELLO DE METARED AL
COMPROMISO CON LA
SOSTENIBILIDAD UNIVERSITARIA.

PACTO GLOBAL ONU.

RACE TO ZERO (ONU).

RED DE POLINIZADORES MENDOZA.

+153 TN DE MATERIALES RECICLABLES
RECOLECTADOS EN EL SEPARA.

MEDICIÓN DE HUELLA DE CARBONO.



Ranking QS

#62 LATAM

#05 Argentina

#02 Sostenibilidad

Cultura

+50.000

ASISTENTES ANUALES
A LA NAVE UNCUYO

ORGANISMOS
ARTÍSTICOS:

- orquesta sinfónica
- ballet
- elenco de teatro
- coros
- vivero musical



Bienestar estudiantil

+11.800

BECAS A
ESTUDIANTES

+5.300

ESTUDIANTES
EN OLIMPIADAS
INTERFACULTADES

+3.600

ESTUDIANTES
CON ATENCIÓN
MÉDICA

NUEVO
PROTOCOLO
ANTE VIOLENCIA
DE GÉNERO



IA y transformación digital

PRINCIPIOS PARA EL USO
RESPONSABLE DE LA IA.

GUÍA DE BUENAS
PRÁCTICAS DE IA.

X-ROAD PARA INTEROPERABILIDAD
ENTRE GOBIERNOS Y ENTRE
UNIVERSIDADES.

SELLO C3ICYBER.

Vinculación

32

EMPRENDIMIENTOS
PREACELERADOS

+\$42m

RECAUDADOS
EN FUNDRAISING

318

espacios
especializados
en producción
de conocimiento
relevados por
RADAR UNCUYO

EMPRENDE U



Centro Universitario,
Ciudad de Mendoza,
República Argentina
www.uncuyo.edu.ar