

# Informe de gestión Área Planificación, Seguimiento y Evaluación de la gestión institucional

## 2018-2022

El presente informe se estructura en función de las principales líneas de trabajo que se desempeñan desde el Área de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Dirección de Políticas Públicas y Planificación UNCUYO.

Estas líneas de trabajo responden al cumplimiento de los objetivos que fundamentaron su creación, en el año 2011, algunos de los cuales como es el seguimiento del Plan Estratégico se encuentra como función dentro del Estatuto Universitario:

Objetivos:

- Coordinar la formulación, seguimiento y evaluación de la planificación estratégica de la UNCUYO (función establecida en el Estatuto Universitario).
- Coordinar los procesos de autoevaluación institucional y evaluaciones externas.
- Operativizar el PE 2021 en las Unidades Académicas e Institutos Universitarios a través de la formulación, seguimiento y evaluación de Proyectos de Desarrollo Institucional (PDI) con financiamiento específico.
- Desarrollar estudios especiales que contribuyan a mejorar las políticas universitarias.

El Área contribuye a generar información sobre el alcance y desempeño de la Universidad en el marco de sus objetivos estratégicos y políticas institucionales. Lo cual requiere de un fuerte trabajo de articulación entre las diferentes secretarías de Rectorado y Unidades Académicas.

### 1- Evaluación institucional

Como culminación del proceso de IV autoevaluación iniciado en el 2013 y la posterior evaluación externa llevada a cabo en el año 2015, se logró la publicación del informe final de la IV Evaluación Externa realizado por CONEAU.

Como complemento a las evaluaciones institucionales se realizó un estudio especial que ha permitido evaluar el desempeño de la Universidad en relación a algunos lineamientos estratégicos, como el seguimiento de egresados/as.

El estudio sobre la “Seguimiento de los egresados/as de la UNCUYO (cohorte 2010)” llevado a cabo en 2017, analizó la inserción laboral y el desempeño profesional de los egresados/as cohorte 2010 de todas las carreras de pregrado y grado de la UNCUYO. Se relevó la formación académica en relación a la inserción laboral por grupo de carreras, nivel de registración laboral de los egresados, nivel de formación de posgrado, ámbito y sector económico en el que se encuentran insertos, nivel de satisfacción la carrera estudiada y la universidad; y competencias demandadas para el desarrollo profesional.

Para consulta del informe final acceder al siguiente link <https://bdigital.uncu.edu.ar/13671>



## 2- Seguimiento del Plan Estratégico 2021

En el marco de lo que establece el artículo 27 inciso 10 del Estatuto Universitario, es deber atribución del Rector proponer el Plan Estratégico de la Universidad y su actualización, e informar en sesión convocada al efecto, al menos una vez al año, sobre su cumplimiento. Atento a este mandato desde el área de planificación se trabajó desde el año 2016 en una propuesta de indicadores que permitiesen operativizar, monitorear y evaluar los avances alcanzados en los objetivos y líneas estratégicas. Se desarrolló una propuesta metodológica, para monitorear y evaluar el Plan Estratégico a través de la construcción y selección de un conjunto de indicadores base para cada Objetivo y Líneas estratégicas.

De esta manera, se fue construyendo y consolidando un sistema de indicadores para el seguimiento del PE 2021 compuesto por diversas fuentes de información, como: Secretarías de Rectorado, Unidades Académicas, Sistemas de Información Universitaria (SIU), Informes estadísticos de la Secretaría de Políticas Universitarias (SPU) y consultas específicas realizadas en el marco de estudios complementarios. De manera simultánea, se creó una plataforma virtual del Plan Estratégico que permitió acceder de una forma sencilla y ordenada a dicha información a través de gráficos e infografías: <https://www.uncuyo.edu.ar/planificacion/indicadores-pe2021>

También, se han elaborado tres informes, que muestran los avances desarrollados en el cumplimiento del Plan Estratégico 2021, por objetivo y línea estratégica:

- **1º Informe Asamblea Universitaria. Análisis del cumplimiento del plan estratégico. Informe 2016**

<https://bdigital.uncu.edu.ar/15179>

- **2º Informe Asamblea Universitaria. Análisis del cumplimiento del Plan Estratégico 2021. Informe 2017**

<https://bdigital.uncu.edu.ar/15164>

- **3º Informe Asamblea Universitaria (2019). Seguimiento del Plan Estratégico 2021.**

<https://bdigital.uncu.edu.ar/15180>

## 3- Proyectos de Desarrollo Institucional (PDI) 2016-2021

Estos proyectos se ponen en marcha en el año 2016 con el propósito de operativizar los objetivos y líneas planteadas en el Plan Estratégico PE 2021. Fueron concebidos como un impulso concreto para incentivar y fomentar la formulación de iniciativas en el marco del PE 2021 a partir de las necesidades y oportunidades de mejora priorizadas en cada Unidad Académica (UJAA) e Instituto. Para sostener esta política institucional fue clave la conformación del Consejo de Referentes de Planificación a principios del 2015, lo cual ha permitido generar instancias de articulación e intercambio sumamente significativas.

Esta política de operativización del PE de la UNCUYO constituye una referencia a nivel de las universidades nacionales, siendo la única universidad que ha destinado de manera sostenida ese nivel de inversión en post del cumplimiento de los objetivos estratégicos, a través del financiamiento de estos proyectos en todas sus Unidades Académicas e Institutos.

En términos cuantitativos esta política se evidencia en los siguientes resultados:



## PDI EN NÚMEROS Síntesis PDI 2016-2021

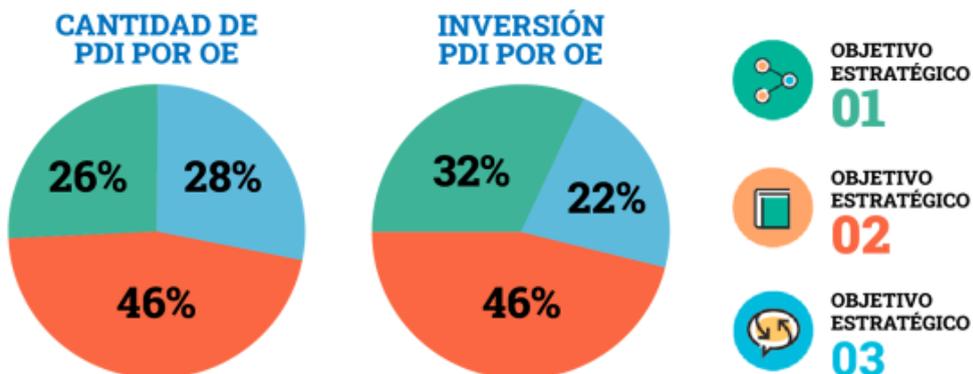
### PDI (2016-2021)



En términos de la orientación de los PDI por objetivo estratégico<sup>1</sup>, se observan los siguientes resultados:



## PDI EN NÚMEROS Síntesis PDI 2016-2021



<sup>1</sup> Objetivo estratégico I: Vinculación con el medio, Objetivo estratégico II: Inclusión educativa con calidad y pertinencia, Objetivo estratégico III: Innovación en la gestión.

Cabe agregar que anualmente desde el Área de Planificación se lleva a cabo la evaluación de cada uno de estos proyectos cargados en una plataforma digital creada al efecto desde su etapa de formulación hasta su finalización. Se realizan aportes y ajustes desde lo metodológico previo a la firma de actas para dar paso a su ejecución presupuestaria. En relación a la evaluación de estos proyectos, se realiza una evaluación anual ex-post de cumplimiento de metas e indicadores.

Como instancia de balance y cierre de este formato de PDI, se realizó a finales del julio del corriente año, una Jornada de Balance general de esta política con referentes de las Unidades Académicas e Institutos, participaron Decanas/os salientes y recientemente electas/os y Referentes de Planificación. Como resultado de esta instancia de reflexión colectiva se pueden mencionar las siguientes conclusiones:

- El financiamiento de los proyectos PDI ha permitido a las UU.AA e Institutos desarrollar instancias de innovación en un sentido amplio y en relación a los tres objetivos del PE 2021.
- También, ha permitido fortalecer equipos e instancias de planificación y evaluación en las UUAA e Institutos, incentivar sus Planes de Desarrollo institucional, de allí el consenso de las facultades e institutos en dar continuidad a esta política para los próximos años.

#### 4- Plan Estratégico 2030

El 8 de abril de 2022, se aprobó por unanimidad del Consejo Superior el Plan Estratégico 2030, mediante Ord. 20/2022. El proceso de planificación estratégico estuvo estructurado en tres momentos:

-Diseño de la propuesta metodológica: se mantuvieron reuniones con referentes de planificación universitaria y prospectiva a nivel provincial y nacional. Se elaboraron documentos e informes de antecedentes tanto del Plan estratégico 2021 como de experiencias de planificación en Universidades Nacionales e Internacionales:

- Lecciones aprendidas ([pdf](#))
- Enfoques de planificación en Educación Superior ([pdf](#))
- Experiencias comparadas en educación - Universidades Nacionales ([pdf](#))
- Experiencias comparadas en educación - Universidades Latinoamericanas ([pdf](#))
- Experiencias comparadas en educación - Universidades Españolas ([pdf](#))

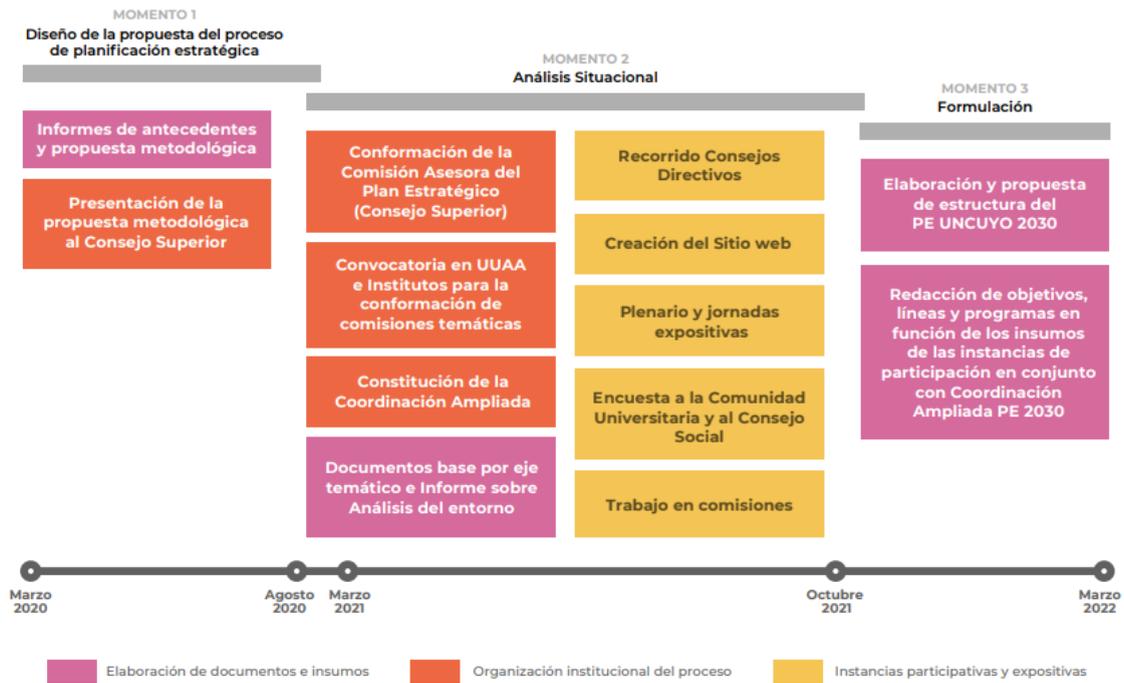
Estos informes fueron insumos fundamentales para la elaboración de la propuesta metodológica del Plan 2030, que fue presentada al Consejo Superior (CS) el 23 de agosto de 2020 y validada con la comisión asesora del PE conformada en el ámbito del mismo CS.

-Análisis situacional: comprendió instancias de organización institucional del proceso, como la conformación de la Comisión Asesora del Plan Estratégico antes mencionada; así como la constitución de la Comisión Ampliada, organizadas por ejes temáticas con la participación de referentes de las Secretarías de Rectorado, y de las UUAA e Institutos. Para el trabajo en comisiones, se elaboraron documentos bases por eje temático y un análisis del entorno de la UNCUYO. Estas instancias fueron acompañadas de instancias participativas y expositivas con recorridos a los Consejos Directivos de las facultades; la creación de un sitio web específico del Plan Estratégico; plenarios y jornadas expositivas; una encuesta a la comunidad universitaria y

al consejo social; y el trabajo propiamente de comisiones. En todos estos ámbitos, se registró una participación total de más de 6.800 participaciones de la comunidad universitaria.

-Formulación: dicho momento implicó la elaboración y propuesta de estructura del PE 2030; así como la redacción de objetivos, líneas, y programas en función de los insumos de las instancias de participación en conjunto con la Coordinación Ampliada.

### SÍNTESIS DEL PROCESO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA UNCUIYO 2030



Como producto de este trabajo de análisis y discusión se formuló el Plan Estratégico UNCUIYO. Dicho plan contiene en su estructura: Misión, Visión, Objetivos Estratégicos, Líneas estratégicas y Programas Estratégicos con indicadores de seguimiento.

El Plan Estratégico UNCUIYO 2030, presenta una innovación respecto al anterior, ya que incorpora la formulación de “Programas Estratégicos”. Es un avance más para facilitar la operacionalización del Plan y favorecer su seguimiento, ya que se identifican: objetivos, estrategias de intervención, áreas involucradas e indicadores. El plan reúne 34 Programas Estratégicos.

La estructura del Plan Estratégico se sintetiza esquemáticamente en la siguiente imagen:



### Normativas y publicaciones generadas en el marco del PE 2030

- Inicio de la planificación estratégica 2030 y creación de la Comisión Asesora del Consejo Superior

[https://www.uncuyo.edu.ar/filesd/2021/03/R\\_RE\\_0620\\_2021.pdf](https://www.uncuyo.edu.ar/filesd/2021/03/R_RE_0620_2021.pdf)

- Conformación de la Coordinación Ampliada del PE 2030

[https://www.uncuyo.edu.ar/filesd/2021/08/R\\_RE\\_2358\\_2021.pdf](https://www.uncuyo.edu.ar/filesd/2021/08/R_RE_2358_2021.pdf)

- Aprobación del Plan Estratégico 2030 por el Consejo Superior

[https://www.uncuyo.edu.ar/filesd/2022/04/O\\_CS\\_0020\\_2022.pdf](https://www.uncuyo.edu.ar/filesd/2022/04/O_CS_0020_2022.pdf)

- *E book* PLAN ESTRATÉGICO 2030. Universidad Nacional de Cuyo

[https://ediunc.uncuyo.edu.ar/cache/material\\_comp/plan-estrategico-2030.pdf](https://ediunc.uncuyo.edu.ar/cache/material_comp/plan-estrategico-2030.pdf)

Libro, ISBN 978-950-39-0398-8, 2022 / 1º edición. Cubierta y encuadernación digital

### 5- Estudios especiales:

- **Indicadores de género de la Universidad**

Mediante este Informe sobre la participación de las mujeres en la vida universitaria, se desarrollaron una serie de indicadores que permiten analizar la participación de las mujeres en cuatro categorías fundamentales: estudiantes, docentes personal de apoyo académico y representación política. Este informe refleja el relevamiento y análisis elaborado en articulación



con el Programa Mujeres Libres. Constituyó un insumo fundamental para el diagnóstico que motivó la modificación del estatuto universitario, incorporando la paridad de género para cargos electivos. Puede consultarse el informe completo en el siguiente enlace: <https://www.uncuyo.edu.ar/planificacion/upload/indicadoresinforme-211.pdf>

En el año 2022, se implementó la segunda etapa del estudio “Indicadores de Género de la UNCUYO”. Aprobado en febrero de 2022 por la convocatoria “Creación, Jerarquización y Fortalecimiento de Espacios Institucionales para el Desarrollo de Políticas de Género en las Universidades” llevada adelante por la Subsecretaría de Fortalecimiento de las Trayectorias Estudiantiles perteneciente a la Secretaría de Políticas Universitarias (SPU).

Tiene como propósito dar continuidad al trabajo de sistematización y análisis de datos desde un enfoque de género, en esta oportunidad, haciendo foco en una perspectiva de análisis que es la participación política de las mujeres. Invitamos a consultar el informe preliminar en el siguiente enlace: <https://www.uncuyo.edu.ar/planificacion/upload/mlindicadores-de-genero-2022-v4.pdf>

- **“Seguimiento de egresados/as de la UNCUYO” (2019)**

El estudio “Seguimientos de egresados/as de la UNCUYO. Inserción laboral y competencias profesionales” (cohorte 2010) tuvo como objetivo conocer el resultado de la función formativa de la Universidad, la forma en que se insertan sus egresados/as y las competencias que se les exige en los puestos de trabajo.

El estudio contó con criterios metodológicos que permiten la comparación con estudios a nivel internacional. La fase de armado de base de datos de egresados/as se realizó en articulación con Unidades Académicas e Institutos de la UNCUYO.

El estudio fue presentado en distintos ámbitos de la UNCUYO y en el IV Seminario Internacional de intercambio de experiencias e investigaciones sobre egreso universitario y el III Seminario Internacional sobre trayectorias en la Educación Superior, desarrolladas en Montevideo, concitando interés e intercambio con otras Universidades de la región.

El estudio completo puede consultarse en:

[https://bdigital.uncu.edu.ar/objetos\\_digitales/13671/informe-seguimientosegresadosuncuyo.pdf](https://bdigital.uncu.edu.ar/objetos_digitales/13671/informe-seguimientosegresadosuncuyo.pdf)

- **Estudio de demanda social a la Universidad (2017)**

En el marco de la planificación estratégica de la UNCUYO resultó prioritario continuar y actualizar los estudios que permitan indagar sobre la pertinencia de las actividades académicas, de investigación, de extensión y de gestión de nuestra Universidad.

Se puede acceder al estudio en este enlace:

<https://www.uncuyo.edu.ar/planificacion/upload/demanda-social-a-la-universidad2-edicion20172.pdf>

## 6- Formación y perfeccionamiento del equipo de Planificación

**Curso virtual de “Ley Micaela en la UNCUYO”, en el marco de la Ley 27.499, Ord. 20/2019 y Res. 1911/2019.** El mismo estuvo a cargo del Programa Mujeres Libres de la Dirección de Políticas Públicas y Planificación de la UNCUYO. Septiembre 2020. Carga horaria de 20 horas reloj. Modalidad Virtual

**Certificación en Evaluación y Acreditación Universitaria.** Escuela de Formación CONEAU (Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria). Cursado entre los días 22 de agosto y 1 de noviembre de 2019 en diferentes Universidades de la Ciudad de Mendoza. Carga horaria: 160 horas (72 no presenciales y 88 presenciales).

**Seminarios: FIESA:** Universidades comprometidas con los ODS, Desarrollo emprendedor el rol de las Universidades, Liderazgo de la mujer en Educación Superior, Octubre 2020.

**Seminario Acceso a la Información y Circulación del Conocimiento,** Universidad Nacional de Cuyo, Junio 2020.

### Comunicación y participación en redes, congresos y seminarios

-Diseño y elaboración en conjunto con el equipo de la Biblioteca Digital del Micrositio de Planificación, Seguimiento y Evaluación. 2020

<https://bdigital.uncu.edu.ar/micrositios/?micrositio=planificacion>

**Congreso Latinoamericano y Caribeño de Educación Superior AUALCPI, rumbo a UNESCO 2022,** realizado los días 28 y 29 de octubre de 2021. Modalidad virtual-6 horas- Asociación de Universidades de América Latina y el Caribe para la integración. Presentación de los resultados del Informe “Seguimiento de los egresados/as de la UNCUYO (cohorte 2010)”.

**Estancia de movilidad de trabajo en la Dirección de Planeamiento y Desarrollo Institucional. Universidad de Colima, México.** En el marco del Programa de movilidad de gestores de la Secretaría de Relaciones Internacionales, Investigación y Posgrado. Enero 2020

**IV Seminario Internacional de intercambio de experiencias e investigaciones sobre egreso universitario y el III Seminario Internacional sobre trayectorias en la Educación Superior.**



UNCUYO  
UNIVERSIDAD  
NACIONAL DE CUYO

PLANIFICACIÓN  
ÁREA DE PLANIFICACIÓN,  
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Actividad organizada por el Departamento de Educación Veterinaria de la Facultad de Veterinaria, Unidad de Enseñanza de la Facultad de Agronomía y la Comisión Sectorial de Enseñanza. Días: 4 y 5 de octubre de 2018. Presentación de los resultados del Informe “Seguimiento de los egresados/as de la UNCUYO (cohorte 2010)”. Ciudad de Montevideo.

**Núcleo Disciplinario de Evaluación Institucional, Planeamiento Estratégico y Gestión Universitaria. Grupo Universidades de Montevideo (AUGM).** Participación en reuniones y Jornadas semestrales para el tratamiento de experiencias comparadas entre las universidades miembro, asesoramiento en la formulación y seguimiento del Plan Estratégico de AUGM 2020-2030.

**Directora de Políticas Públicas y Planificación:**

**Abog. Valentina Diaz**

**Equipo técnico:**

**Lic. Clarisa López**

**Esp. Elizabeth Fregotti**

**Lic. Leticia Sepúlveda**

**PhD. María Luz Marín**

**Lic. Constanza Ituarte**

