

## **SECRETARIA DE RELACIONES INSTITUCIONALES, ASUNTOS LEGALES Y ADMINISTRACION**

La Secretaría de Relaciones Institucionales y Administración se propone colaborar en el proceso de articulación de la UNCUYO con los diferentes actores públicos y privados de la provincia de Mendoza; y vincular las instituciones que la conforman, alcanzando su posicionamiento conjunto como actores representativos en la discusión pública en torno a las problemáticas de desarrollo provincial, regional y nacional.

De este modo, el trabajo de la Secretaría se orienta a la generación de programas que fomenten la cohesión interna y el fortalecimiento de las instituciones que integran la UNCUYO, y que la posicionen como actor relevante en el quehacer político-institucional de la provincia de Mendoza.

La política de esta Secretaría se enmarca en el Plan Estratégico 2021 de la UNCUYO, en función de las siguientes **líneas estratégicas**:

- Fortalecimiento de mecanismos institucionales, plurales y participativos, orientados a identificar y abordar las demandas y necesidades sociales.
- Creación y fortalecimiento de sistemas de vinculación efectiva con actores públicos y privados con la activa participación de docentes, estudiantes, graduados y personal de apoyo académico.
- Promoción de instancias eficaces de articulación horizontal y vertical, entre las UU.AA. entre sí y con el Rectorado.

### **PROBLEMÁTICA QUE SE BUSCA SOLUCIONAR**

A partir del diagnóstico de situación realizado por la Secretaría, se ha detectado como problemática central una baja articulación institucional de la UNCUYO, visible en las dificultades de consolidación de los espacios institucionales de trabajo participativo y diálogo político, y la superposición de las acciones llevadas a cabo entre UU.AA. y Secretarías de Rectorado.

Por otro lado, se visualiza que el potencial de trabajo del Consejo Social está subutilizado. Se trata de un espacio para el debate de temas sociales prioritarios, lo que genera una pérdida de oportunidades para la Universidad en cuanto a la vinculación efectiva y la realización de aportes al desarrollo de la provincia y la región.

Finalmente, el diagnóstico revela que el proceso de cambio institucional y de reforma estatutaria que se ha dado en la Universidad, plantea nuevos desafíos y un escenario de mayor complejidad en cuanto a las posibilidades de articulación político-institucional entre los distintos actores que la integran.

## PROPUESTA DE GESTIÓN 2014-2018

Para dar respuesta a estos problemas y cumplir con los lineamientos estratégicos establecidos por la UNCUYO, la política de Relaciones Institucionales y Administración plantea **los siguientes ejes de políticas de gestión:**

- I- **Consolidación de las instancias de articulación institucional** entre las distintas áreas de la Universidad, y con los diferentes actores de la comunidad como eje central de la política de gestión de la Secretaría.
- II- **Dinamización de los procedimientos y sistemas de vinculación** que permitan dar celeridad a los procesos administrativos.
- III- **Gobernanza universitaria:** se busca un estilo de construcción política que descansa en formas horizontales de interacción, con el acento puesto en el diálogo, la participación y la construcción conjunta.
- IV- **Resolución de conflictos y problemas** busca tratar la amplia variedad de problemas que se suscitan en la Universidad, negociando y debatiendo con los diferentes actores y sectores para lograr decisiones satisfactorias y obligatorias en las que todos cooperen para su ejecución.

La introducción del sistema de elección directa de las autoridades universitarias genera nuevos desafíos políticos e instituciones que son plasmados en el seno de esta Secretaría, por ello, la regla para llegar a decisiones es el consenso. Sin embargo, este lineamiento político no se limita a obtener acuerdos consensuados, a través de la consulta, la deliberación, y la negociación, sino que también conlleva políticas de ejecución.

Ello implica la posibilidad de conocer en profundidad los diferentes intereses, experimentar sucesivos acuerdos, ampliar el abanico de preocupaciones comunes y desarrollar un compromiso de cara a la mejora de las políticas universitarias.

La Secretaría, a través de este eje político, brinda el conjunto de canales y mecanismos que permiten conectar el Rectorado con el Consejo Superior, las UU.AA., los claustros universitarios, y los actores sociales, económicos y políticos de la provincia.

A continuación se desarrolla una síntesis de los proyectos contemplados en cada uno de los ejes de gestión que se han continuado e iniciado durante la gestión de la UNCUYO 2014-2016. Cada uno de ellos se corresponde con líneas estratégicas del PE2021, seguido de una ficha resumen por proyecto.

### TABLA RESUMEN GLOBAL:

**Vinculación de “Lineamientos Estratégicos “con los “Ejes de Políticas de Gestión “y los “Programas o Proyectos “específicos que se están realizando actualmente**

| Ejes de Políticas Gestión(2014-2016)                         | Programas y/o Proyectos   | Lineamiento estratégico PLAN 2021 |
|--|---|-----------------------------------|
| I- Consolidación de instancias de articulación institucional | A. Programa vuelta al pago  |                                   |
|  | Proyectos:  | 1.1.                              |
|  | 1. Convocatorias para financiar actividades de capacitación en la Provincia de Mendoza        | 1.4                               |
|  | 2. Estancias de formación para alumnos de la UNCUYO en instituciones públicas de la Provincia | 1.4                               |
|  |   | 1.1                               |

| Ejes de Políticas<br>Gestión(2014-2016)                             | Programas y/o Proyectos   | Lineamiento estratégico PLAN 2021            |
|---|---|--|
|   | de Mendoza<br>3. Desarrollo de proyectos para la inserción laboral de graduados recientes en el territorio<br>4. Consejo social   |  |
| II- Dinamización de los procedimientos y sistemas de vinculación de | A. Programa portal de empleo<br>Proyectos:<br>1. Portal del Empleo<br>2. Expo Laboral<br>3. Área de Convenios y Pasantías   | 1.4<br>1.6<br>1.4                            |
| III-Gobernanza universitaria  | Proyectos:<br>1. Fondo de Iniciativas Estudiantiles<br>2. Publicidad de las actuaciones del Consejo Superior e innovaciones administrativas.<br><br>A. Programa Área reforma universitaria y gestión electoral<br>Proyectos:<br>1. Voto Electrónico | 1.4<br>3.5<br><br>3.5                        |
| IV- Resolución de conflictos y problemas                            | A. Programa Mediación<br>Proyectos:<br>1. Mediación universitaria<br>2. Mediación escolar<br>3. Mediación comunitaria<br><br>B. Programa Sumarios<br>1. Revalorización del área de sumarios   | 3.6 y 1.1<br>3.6 1.1<br>1.1<br><br>1.1 y 3.6 |

## FICHAS RESUMEN POR PROYECTOS:

### Eje I: Consolidación de instancias de articulación institucional

#### I. A. Programa vuelta al pago

##### I.A.1 Proyecto: Convocatorias para financiar actividades de capacitación en la Provincia de Mendoza

El presente proyecto, tiene como objeto principal de intensificar las relaciones institucionales de la Universidad Nacional de Cuyo con instituciones provinciales y/o organizaciones sociales. A través del financiamiento de ayudas económicas de hasta \$9000, para el dictado de actividades de capacitación, con el fin de promover la capacitación académica y científica, la formación de recursos humanos y transferencia de conocimientos en la Provincia de Mendoza. Destinado a estudiantes, graduados y personal de Apoyo, con alcance territorial en la zona Valle de Uco, Sur y Este.

**Año de inicio:** 2008 a la actualidad.

**Articulación:** Secretarías y Áreas de Rectorado, UU.AA, Sector público provincial y municipal, sector privado y organizaciones de la sociedad civil.

**Principales resultados obtenidos:**

- Se financiaron 36 actividades (2014-2016)

#### **I.A.2 Proyecto: Estancias de formación para alumnos de la UNCUYO en instituciones públicas de la Provincia de Mendoza**

Este proyecto busca fomentar el contacto directo de los estudiantes con procesos reales de labor profesional. Mediante becas económicas de \$4000 cada una, se financian estancias de formación de estudiantes de la UNCUYO. Se priorizaran las estancias a desarrollarse en departamentos que no pertenezcan al Gran Mendoza, cuyos contenidos se enmarquen en los establecidos como prioritarios por los Municipios. Tiene un alcance sobre las zonas de Valle de Uco, Sur y Este.

**Año de inicio:** 2008 a la actualidad.

**Articulación:** Secretarías y Áreas de Rectorado, UU.AA, sector público provincial y municipal, sector privado y organizaciones de la sociedad civil.

#### **Principales resultados obtenidos**

-Se becaron a 76 estudiantes becados (2014-2016)

#### **I.A.3 Proyecto: Desarrollo de proyectos para la inserción laboral de graduados recientes en el territorio**

A través del presente proyecto se otorgan 20 becas de investigación de \$8000 cada uno, destinadas a financiar el desarrollo de proyectos para la inserción laboral de graduados de esta Universidad en el territorio. Se busca fomentar el compromiso social y la iniciativa de los graduados de la UNCUYO relacionadas con diferentes problemáticas identificadas en sus departamentos. Destinada a graduados, especialmente de la zona Valle de Uco, Sur y Este.

**Año de inicio:** 2008 a la actualidad.

**Articulación:** Secretarías y Áreas de Rectorado, UU.AA., sector público nacional, provincial y municipal, sector privado y organizaciones de la sociedad civil.

#### **Principales resultados obtenidos:**

- Se han becado a 48 graduados (2104-2016)

#### **I.A.4. Proyecto: Consejo Social**

A través del Consejo Social la UNCUYO busca participar en la construcción y desarrollo de las temáticas regionales desde las distintas visiones de los diferentes actores sociales de la Provincia. Contribuir en la formulación de políticas públicas, a fin de aportar a la transformación social y la calidad de vida de la comunidad, cooperar en actividades de la Universidad en relación con los requerimientos sociales y asesorar a las organizaciones, asociaciones o grupos de personas autoconvocadas en su proceso de formalización institucional. Destinado a la comunidad en general.

**Año de inicio:** 2002 a la actualidad.

**Articulación:** Secretarías y Áreas de Rectorado, UU.AA., sector público provincial y municipal, sector privado y organizaciones de la sociedad civil.

#### **Principales resultados obtenidos:**

- Se han incorporado 30 nuevas organizaciones

-Se han realizado 15 jornadas (Año 2016)

## **Eje II: Dinamización de los procedimientos y sistemas de vinculación**

### **II. A. Programa portal de empleo**

#### **II.1 Proyecto: Portal del Empleo**

Dicho Portal se instrumenta como una herramienta institucional de intermediación laboral, que apunta a mejorar las condiciones de empleabilidad de sus graduados, es decir, su finalidad es lograr la efectiva inserción laboral de alumnos avanzados y graduados de la comunidad universitaria. Destinado a estudiantes, comunidad universitaria, sector público y sector privado.

**Año de inicio:** 2012 a la actualidad.

**Articulación:** sector público y privado.

#### **Principales resultados obtenidos:**

-Se realizaron 5 talleres (2015- 2016)

-Se registraron 12 solicitudes de perfiles laborales por parte de empresas

-Se contactaron 29 empresas y/o instituciones

## II.2 Proyecto: Expo Laboral

El presente proyecto busca crear procesos integrales que permitan percibir y canalizar institucionalmente la creciente demanda de profesionales, brindando a los alumnos próximos a graduarse y a los jóvenes profesionales un espacio de interacción que les permita acceder a las posibilidades de empleo relacionados con su formación. Destinado a estudiantes, comunidad universitaria, sector público y sector privado, con alcance en todo el Gran Mendoza.

**Año de inicio:** 2012 a la actualidad.

**Articulación:** Secretarías y Áreas de Rectorado, UU.AA, sector público provincial y municipal, sector privado y organizaciones de la sociedad civil.

### Principales resultados obtenidos:

- Se han registrado 500 participantes
- Se han presentado 32 stands (2015)
- Se han realizado 8 talleres
- Se han recibido 150 CV's de consultoras

## II.3 Proyecto: Área de Convenios y Pasantías

A través de esta área se brinda asesoramiento a la comunidad universitaria en la gestión técnica de la firma y seguimiento administrativo de los convenios y pasantías. Destinado a la comunidad universitaria y comunidad en general.

**Año de inicio:** 2004.

**Articulación:** Secretarías y Áreas de Rectorado, UU.AA., sector público provincial y municipal, sector privado y organizaciones de la sociedad civil.

### Principales resultados obtenidos:

- Se solicitaron 842 convenios
- Se firmaron 389 convenios
- Se solicitaron 106 convenios de pasantía
- Se firmaron 63 convenios de pasantía

## Eje III: Gobernanza Universitaria

### III.1 Proyecto: Fondo de Iniciativas Estudiantiles

El presente proyecto busca promover el desarrollo de proyectos colectivos que integren el conocimiento generado en las aulas, fortalecer los lazos, y la identidad del "ser" estudiante universitario. Ampliar los canales de participación de los estudiantes de la UNCUYO y fortalecer su desarrollo integral, a través del financiamiento de proyectos y actividades.

Se han priorizado las siguientes áreas temáticas a través de diversas actividades:

Construcción de ciudadanía: Formación en valores democráticos, organización y representación política. Promoción de Derechos Humanos, sociales, culturales, políticos y económicos. Género e igualdad. Capacitación, Comunicación y Difusión: Jornadas Interdisciplinarias o por carrera. Encuentros de debate. Medios virtuales de difusión, Ferias de divulgación científicas y actividades académicas.

Cultura e identidad: Recuperación y Promoción del Pensamiento y/o Patrimonio Histórico y Cultural regional, nacional y latinoamericano. Profundización del sentido de pertenencia nacional y latinoamericano.

**Año de inicio:** 2016.

**Articulación:** Secretarías/ Áreas de Rectorado, UU.AA.

### Principales resultados obtenidos:

- Se realizó una convocatoria
- Se presentaron 40 proyectos
- Se aprobaron 13 proyectos

### III.2 Proyecto: Publicidad de las actuaciones del consejo superior e innovaciones administrativas

El presente proyecto busca un mejoramiento administrativo del funcionamiento del Consejo Superior que permita la implementación de la publicidad de lo aprobado a posterior y dar cuenta de todas las actuaciones de dicho órgano de gobierno.

**Año de inicio: 2016.**

**Articulación:** Secretarías/ Áreas de Rectorado, UU.AA.

#### **Principales resultados obtenidos:**

Se publica el listado de expedientes para tratamiento en comisiones y el orden del día de los plenarios a través del correo institucional a tiempo, a todos los consejeros.

## III. A. Programa Reforma universitaria y gestión electoral

### III.A.1 Proyecto: Voto electrónico

El presente proyecto se enmarca en el trabajo del área reforma universitaria y gestión electoral. A través del Proyecto Voto Electrónico se busca asesorar y acompañar a los actores de la comunidad universitaria en los procesos electorales.

**Año de inicio:** 2014, se incorpora a la Secretaría en el 2016.

**Articulación:** Secretarías/ Áreas de Rectorado, UU.AA.

#### **Principales resultados obtenidos:**

- Se realizó prueba piloto en una Unidad Académica
- Se brindó asesoramiento sobre expedientes en materia electoral

## Eje IV: Resolución de conflictos y problemas

### IV. A. Programa mediación

#### IV. A. 1 Proyecto: Mediación universitaria

Este proyecto forma parte del programa de mediación que lleva a cabo dicha área, busca disminuir la conflictividad, mejorando las relaciones laborales y personales, como así también la prestación de los servicios y obteniendo mayor satisfacción en todos aquellos que trabajan dentro de la comunidad universitaria. Ante la gran cantidad de conflictos relacionales evidenciados dentro de cada organismo concentrado y desconcentrado de la UNCUYO, entre personal docente, no docente, directivos, alumnos, padres.

**Año de inicio:** 2015.

**Articulación:** Secretarías/áreas del rectorado, UU.AA.

#### **Principales resultados obtenidos:**

- Se han solicitado 26 procesos de mediación arrojando el siguiente resultado:
- 20 finalizadas con acuerdo
- 1 sin acuerdo
- 4 en trámite
- 2 no susceptibles de ser tratadas en mediación

#### IV. A. 2 Proyecto: Mediación escolar

Este proyecto forma parte del programa de mediación que lleva a cabo dicha área, busca disminuir la conflictividad, mejorando las relaciones laborales y personales en las instancias de relaciones escolares. Generando instancias de sensibilización, promoción y difusión de la mediación.

**Año de inicio:** 2015.

**Articulación:** Colegios secundarios.

#### **Principales resultados obtenidos:**

- Se realizaron dos capacitaciones en mediación escolar con más de 150 asistentes en cada una de ellas.

#### IV.A.3 Proyecto: Mediación comunitaria

Este proyecto forma parte del programa de mediación que lleva a cabo dicha área, busca posicionar a la UNCUIYO como un referente en materia de mediación en la comunidad, promover y difundir los mecanismos de mediación e implementarlos a través de la creación de un centro de mediación comunitaria y ser parte de la Red Federal de Mediación.

**Año de inicio:** 2015.

**Articulación:** Colegios secundarios.

**Principales resultados obtenidos:**

-Se han atendido más de 160 consultas en mediación dentro del marco de los consultorios jurídicos gratuitos de la Facultad de Derecho

#### IV. B. Programa sumarios

##### IV. B. 1 Proyecto: Revalorización del área de sumarios

El objeto principal de la oficina es investigar las posibles faltas disciplinarias y si correspondiera recomendar la sanción respectiva.

**Año de inicio:** 2014.

**Articulación:** Secretarías/ Áreas de Rectorado, UU.AA.

**Principales resultados obtenidos**

-Se lo dotó de personal propio especializado dedicado exclusivamente a la función, de un espacio físico, equipamiento.

-Se relevaron 41 investigaciones iniciadas, razón por la cual la energía estuvo concentrada en impulsarlas y continuar con la instrucción.

-Se han cerrado 25 investigaciones, en la mayoría de los casos se ha recomendado el archivo por agotamiento de los plazos razonables.

Gestión actual: 30 investigaciones abiertas, finalizadas: 9, sanciones recomendadas en 4 casos.

| Cantidad Total de Proyectos SRYA 14 |                         |
|-------------------------------------|-------------------------|
| Relacionados con:                   | Lineamiento estratégico |
| OE1 (12)                            | 1.1(6)                  |
|                                     | 1.4 (5)                 |
|                                     | 1.6 (1)                 |
| OE3 (5)                             | 3.5 (2)                 |
|                                     | 3.6 (3)                 |