



**“Bienvenidos al Mundo Laboral
de la posmodernidad”**

**“Cómo buscar trabajo en un
mundo laboral heterogéneo”**

Prof. Claudia R. de Erice
Mendoza, setiembre 2013

Bienvenidos al Mundo Laboral de la posmodernidad

Cómo buscar trabajo en un mundo laboral heterogéneo

“El ritmo cada vez más acelerado de los cambios... transforma la naturaleza, el alcance, la velocidad y el lugar de la influencia humana.

Estas evoluciones rápidas modifican la manera en que uno se comunica, estudia, trabaja, entra en relación con los demás y conduce sus actividades cotidianas...

Vivir en este mundo... transforma la relación con el tiempo, con el espacio, las distancias, las fronteras, con nosotros mismos y con los demás...”

A. Bandura

“Bienvenidos al Mundo Laboral de la posmodernidad”

“Cómo buscar trabajo en un mundo laboral heterogéneo”

- **El escenario y las tendencias**
- **Construir creencias – Construir la marca personal**
- **Cómo insertarse en el mundo laboral**

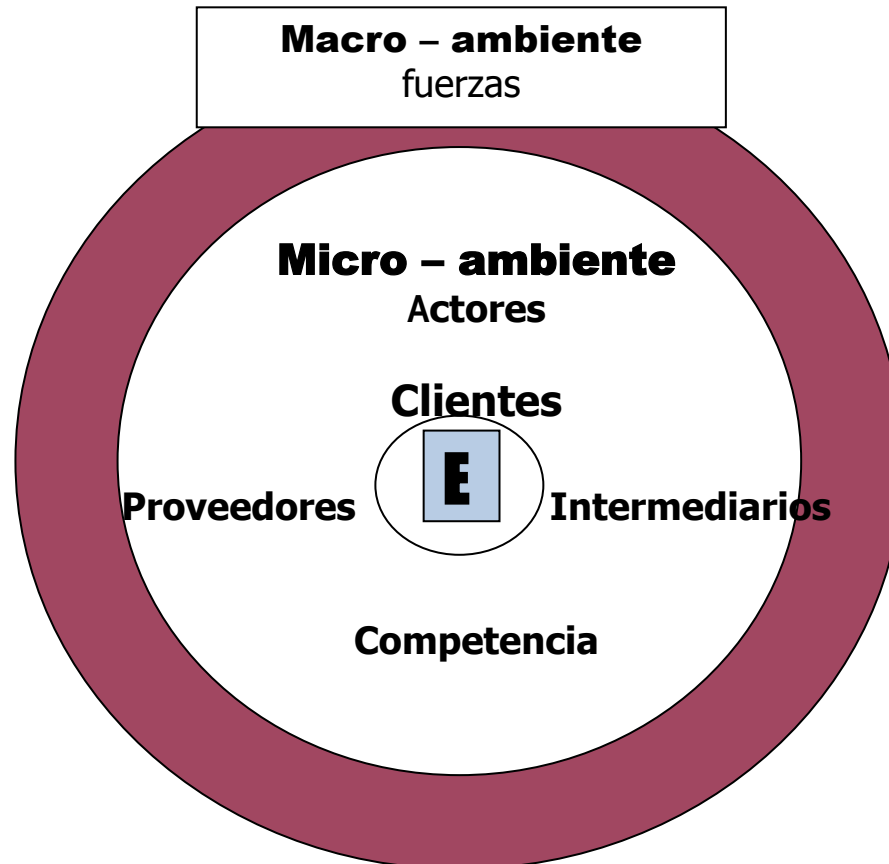


**Bienvenidos al Mundo Laboral de la posmodernidad
Cómo buscar trabajo en un mundo laboral heterogéneo**

“La biología parece indicar que, cada vez que una forma de vida ha debido afrontar entornos más complejos, su supervivencia ha dependido de la capacidad para suscitar dentro de ella una complejidad al menos igual que la de su entorno.”



Bienvenidos al Mundo Laboral de la posmodernidad Cómo buscar trabajo en un mundo laboral heterogéneo



**Bienvenidos al Mundo Laboral de la posmodernidad
Cómo buscar trabajo en un mundo laboral heterogéneo**

Tendencias Globales de Cambio: El mundo **VICA de T. Malnight (*)**

V	Volátil
I	Incierto
C	Complejo
A	Ambiguo

(*) Thomas Malnight, Prof. IMD - Suiza



TENDENCIAS

Transparencia
Demanda de claridad

Atomización
personalización

Networks
personas y organizaciones interconectadas

Sustentabilidad
Negocios sostenibles y responsabilidad social

Movilidad
“espacio de trabajo”



TENDENCIAS

Tiempo global

Inmediatez

Definición propia

El poder de los talentos escasos

Diversidad

Valoración de lo diferente como oportunidad de aprendizaje

Inclusión

Democratización y redefinición del bienestar

Asianización

China, India, Rusia...

Construir Creencias



Personas = Empresas

Reputación

Marca

Comunicación



Construir Creencias



CONGRUENCIA

INFORMACIÓN HONESTA

AUTENTICIDAD

al actuar y decidir

QUÉ NOS HACE ÚNICOS

- ★ nuestras creencias
- ★ nuestros valores
- ★ nuestro propósito
- ★ nuestras acciones

Construir Creencias

requiere de

DEFINICIONES Autoconocimiento

ELECCIONES Autocoaching
Apertura y flexibilidad

ACCIONES

- Mentalidad disciplinada
- Mentalidad sintetizadora
- Mentalidad creativa
- Mentalidad respetuosa
- Mentalidad ética

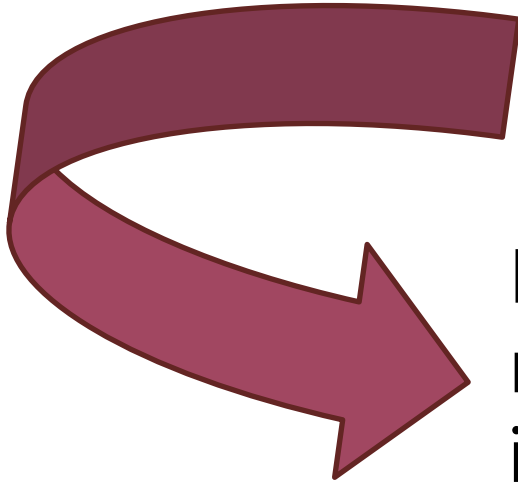


EXPO DE
**Orientación
Laboral y Empleo**

2013

http://www.youtube.com/watch?v=0_raPysplsc

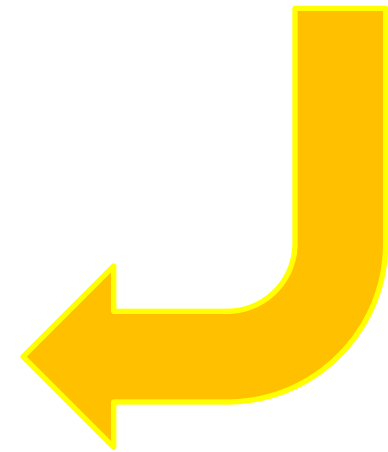
Repasando...

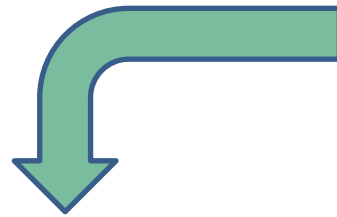


El **trabajo**, así como todas nuestras otras actividades e interacciones de la vida, se desarrolla hoy en un **contexto desafiante**, por la velocidad de los acontecimientos y por los **cambios permanentes**

A las **nuevas formas de trabajo** y de configuración de las Organizaciones se suma la **gran diversidad** cultural, de estilos y generacional de los actores, **que determina valores, intereses, motivaciones, y la imagen que cada uno construye del futuro.**

...repassando





...repassando

La **inserción** en este mundo laboral heterogéneo requiere entonces de una **planificación** de este proceso, para la cual deberán **reflexionar** sobre sí mismos y los demás, estableciendo **objetivos y metas** a alcanzar en el **desarrollo profesional**.

La **clave** será el poder
posicionarse como un

“proveedor de servicios”

a la organización o el equipo
en que busquen insertarse

creando conexiones,
detectando las necesidades de los demás,
favoreciendo el espacio para lo diferente y
auspiciando el clima
para **la expresión y el actuar con libertad.**

El desafío es identificar las propias
**potencialidades, aspiraciones y
expectativas,**

y **encontrar el espacio** en que éstas
pueden ponerse activamente en juego,

para el propio **crecimiento profesional,**
el desarrollo sostenible y sustentable
de las organizaciones

y el **beneficio de la comunidad**
de la que se forma parte.



EXPO DE
**Orientación
Laboral y Empleo**

2013

¡MUCHAS GRACIAS!

Prof. Claudia R. de Erice

info@consultoraases.com.ar